

ville imidlertid ikke kunne opretholdes, såfremt man skal kunne tiltræde konventionen om begrænsning af natarbejde i ikke-industrielle erhverv. Konventionen tillader dog, at der gøres undtagelse for arbejde i tilfælde, hvor landets interesse under en nødsituation kræver det, dog kun for unge mennesker over 16 år, og en bestemmelse i overensstemmelse hermed er derfor optaget i stk. 2, nr. 7.

Den i paragraffens stk. 3 indeholdte bestemmelse svarer til indholdet af sidste stykke i § 2 i 1925-loven.

I stk. 4 gives der arbejds- og socialministeren bemyndigelse til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet at give børn og unge mennesker under 18 år personlige tilladelser til et begrænset antal gange om ugen at optræde om natten, dog ikke efter midnat, på offentlige forlystelsessteder eller til at medvirke ved optagelse af film. Der skal da gives en hvileperiode af mindst 14 på hinanden følgende timer i døgnnet. Denne bestemmelse er fastsat ud fra de samme hensyn som bestemmelsen i § 40, stk. 3, jfr. bemærkningerne til denne. Konventionen om begrænsning i natarbejde i ikke-industrielle erhverv giver mulighed for at gøre en sådan undtagelse fra de almindelige regler.

Med henblik på en tiltræden af konventionen om begrænsning af natarbejde i ikke-industrielle erhverv er det i stk. 5 udtalt, at paragraffen kommer til anvendelse på det arbejde, der i øvrigt er undtaget fra lovens almindelige bestemmelser ifølge § 1, stk. 2, nr. 2, nemlig arbejde der alene udføres af medlemmer af arbejdsgiverens familie, der hører til hans husstand, dog at arbejde, som ikke kan anses for farligt eller skadeligt for de pågældende, må udføres, idet sådant arbejde også er undtaget fra konventionens bestemmelser.

Til § 46.

Ifølge § 6 i loven af 1925 skal der tilstås unge mennesker under 18 år et samlet ugentligt *fridøgn*, der (bortset fra bagerier og konditorier, mejerier samt beværtninger, gæstgiverier og forlystelsesanstalter) kun undtagelsesvis må falde på andre dage end på folkekirkens søn- og helligdage. Fra bestemmelsen om fridøgn kan dispensation på nærmere fastsatte vilkår meddeles af arbejds- og socialministeren, for så vidt angår forlystelsesetablissementer og mejerier samt handelsvirksomheder ved statusopgørelse o. lign. I henhold til denne dispensationsbestemmelse er der af ministeriet bevilget mejerier undtagelse fra fridøgn-bestemmelsen

på betingelse af, at der tilstås de i mejerier beskæftigede unge mennesker under 18 år et *månedligt* fridøgn.

Ud fra den opfattelse, at det også fremtidigt bør være reglen, at unge mennesker under 18 år inden for det af arbejderbeskyttelseslovgivningen omfattede område ikke skal arbejde på søn- og helligdage, foreslås det, at den adgang, som § 36, stk. 2, og § 37 giver til i et vist omfang at gøre undtagelse fra forbudet mod arbejde på folkekirkens søn- og helligdage ikke skal omfatte personer under 18 år. I et vist omfang må der imidlertid i vedkommende virksomheders eller de unges egen interesse gives adgang til at lade de unge arbejde også søn- og helligdage, men der skal da gives dem en tilsvarende frihed — et samlet ugentligt fridøgn på mindst 24 timer — på en anden af ugens dage, idet der ikke er tilstrækkelig begrundelse for at opretholde en adgang til at gøre undtagelse herfra og således i vedkommende uger overhovedet ikke give de unge noget fridøgn. De virksomheder, ved hvilke der i henhold til § 46 er adgang til at beskæftige unge mennesker på søn- og helligdage, er følgende:

- 1) Post-, telegraf- og telefonvæsen samt fyrvæsen.
- 2) Transportvirksomheder.
- 3) Hotel- og restaurantvirksomheder samt forlystelsesetablissementer.
- 4) Arbejde med fremstilling og distribuering af dagblade.
- 5) Bagerier, konditorier og brødfabrikker.
- 6) Mejerier og mælkeforsyninger.
- 7) Butikker og lagre m. v.

Hvad de under 1) nævnte virksomheder angår, må det anses for rimeligt, at der gives dem adgang til at beskæftige unge mennesker på søn- og helligdage. Betydningen heraf vil næppe være stor, *dels* fordi de, måske bortset fra telegraf- og telefonvæsenet, beskæftiger et forholdsvist ringe antal unge mennesker under 18 år, *dels* fordi det næppe i almindelighed vil være nødvendigt af hensyn til arbejdsdets udførelse at lade de unge arbejde om søndagen. Der vil imidlertid på visse højtidsdage forefalde så meget arbejde, at det vil være rimeligt at give virksomhederne adgang til at beskæftige også deres unge arbejdere under 18 år.

Den under 2) nævnte undtagelse vil næppe heller blive af større betydning, men det er naturligt, at der gives transportvirksomheder, der må holde driften i gang også på søn- og helligdage, og i hvis normale arbejdsturnus unge mennesker indgår på linie med voksne arbejdere — f. eks. som billettører ved ruteautomobiler —