

af varmt vand findes ikke i regulativerne. I visse regulativer er der dog givet nærmere bestemmelse herom, og hvor arbejderne er særlig udsat for støv, røg, smuds, sundhedsskadelige stoffer eller stærk hede, stiller fabriktilsynet med sundhedsmyndighedernes tilslutning krav om tilførsel af varmt vand.

Af sundhedsmæssige grunde må det anses for meget vigtigt, at arbejderne bl. a. forud for måltiderne foretager fornøden afvaskning af hænder og ansigt. Det foreslås derfor, at der i eller i passende nærhed af omklædningsrummene eller, hvor sådanne ikke findes, arbejdsrummene, skal findes hensigtsmæssige og tilbørlig renholdte vaskeindretninger i passende antal. En virksomhed skal dog kunne undlade at skaffe vaskeindretninger i tilfælde, hvor arbejdstilsynet efter forholdene anser det for unødvendigt. Denne lempelse i forhold til de gældende regulativers fordringer er foranlediget dels ved, at regulativernes krav på dette område kan forekomme unødvendige, f. eks. hvor arbejderne bor i virksomhedens umiddelbare nærhed og foretrækker at vaske sig hjemme, dels ved den betydelige udvidelse af lovgivningen, der vil medføre tilsyn med virksomheder, hvor et ubetinget krav om vaskeindretninger ville forekomme mindre rimeligt i betragtning af virksomhedens størrelse eller arbejdets art.

Det foreslås, at vaskeindretningerne skal indrettes i nærheden af omklædningsrummene, og kun, hvor sådanne ikke findes, i nærheden af arbejdsrummene.

Det må anses for rigtig igennem en udtrykkelig bestemmelse i loven at fastslå, at arbejderne er forpligtet til at benytte bade- og vaskerummene. Til arbejdsrådets udkast er føjet en bestemmelse om, at arbejdstilsynet kan påbyde, at der skal gives arbejdere, der beskæftiges med giftige, ætsende eller på anden måde sundhedsfarlige stoffer, adgang til uden tab af arbejdsindtægt at benytte vaske- og baderum i mindst 10 minutter før hovedmåltid og før arbejdstidens slutning. Arbejderne er da forpligtet til i dette tidsrum at fjerne sådanne stoffer fra huden. Som på anden måde sundhedsfarlige stoffer kan nævnes stoffer, der erfaringsmæssigt synes at rumme mulighed for fremkaldelse af kræftlidelse.

Denne tilføjelse er en følge af bestemmelserne i „Model Code“.

Hvor sundhedshensyn eller arbejdets art gør det påkrævet, er det foreslået, at der kan kræves tilførsel af varmt vand til vaskeindretningerne eller om fornødent kræ-

ves indrettet passende bade- og vaskerum med varmt vand.

Ved vaske- og badeindretninger skal der for hver arbejder findes et håndklæde, der skal skiftes mindst en gang hver uge. Kun hvor sundhedshensyn eller arbejdets art gør det påkrævet, at arbejderne benytter vaske- og badeindretninger, påhviler det arbejdsgiverne at anskaffe og vedligeholde håndklæder og renselsesmidler.

Til nr. 10. Garderober, cykleskure m. v.
Nogen bestemmelse om opbevaring af klædningsstykker findes ikke i fabrikløven, hvorfor hjemmel til påbud herom, for så vidt angår virksomheder, der ikke er undergivet noget regulativ, er søgt i lovens § 6, stk. 1. I regulativerne er der optaget bestemmelser om omklædning og om opbevaring af klædningsstykker. De går ud på, at klædningsstykker, som under arbejdstiden ikke bruges, så vidt muligt skal kunne opbevares uden for arbejdsrummet. Sker opbevaringen i korridorer eller særskilte garderoberum, skal der, når forholdene ikke gør det unødvendigt, være afskiltring mellem de enkelte arbejdes tøj. Hvor opbevaring må ske i arbejdsrum eller i spiserum, bør der i disse forefindes skabe dertil, i hvilke der bør være afskiltring mellem de enkelte arbejdes tøj, og skabene bør så vidt muligt have aftæk til fri luft eller skorsten. Hvor der i samme arbejdsrum beskæftiges såvel mandlige som kvindelige arbejdere, bør der være adgang til omklædning for hvert køn for sig.

Lovforslaget er udarbejdet i overensstemmelse med regulativerne. I virksomheder, hvor omklædning finder sted, skal der findes passende beliggende og forsvarligt indrettede omklædningsrum, medmindre arbejdsrådet efter indstilling af direktøren for arbejdstilsynet mener at kunne fravige dette krav for visse kategorier af virksomheder.

I virksomheder, hvor arbejdstøjet bliver særlig tilsmudset, kan det påbydes, at der skal være adgang til at anbringe dette adskilt fra de klædningsstykker, der ikke bruges under arbejdet.

Lovforslagets bestemmelse om, at cykler o. lign. befordringsmidler, der anvendes af arbejderne ved befordring til arbejdsstedet, i arbejdstiden skal kunne opbevares på hensigtsmæssigt måde, for så vidt ikke de stedlige forhold umuliggør det, er ny.

Til nr. 11. Arbejdsklæder m. v. I de fleste regulativer er det bestemt, at overtrækstøj bør skiftes mindst hver 14 dag, og der er i forskellige regulativer givet nærmere regler om arbejdstøj, herunder at udgifterne ved