

arbejde. Dette udvalg afgav i 1938 sin betænkning, og betænkningen blev af socialministeriet i maj 1938 sendt til arbejdsrådet til udtalelse.

Ved behandlingen i rådet viste det sig, at *arbejdsgiverrepræsentanterne* ikke kunne tiltræde, at loven fik et så vidt område som efter forslaget. På den anden side mente rådets *arbejderrepræsentanter*, at de i forslaget indeholdte *undtagelsesbestemmelser* var for vidtgående. Ved rådets gennemgang af udkastet fremkom der en del forslag til ændringer i dette. Arbejdsrådet afgav sin indstilling i august 1939. På grund af krigen måtte hele spørgsmålet imidlertid stilles i bero, men i juli 1945 anmodede arbejds- og socialministeriet arbejdsrådet om i samarbejde med direktoratet for arbejds- og fabriktilsynet at genoptage lovudkastet til fornyet behandling.

I 1946 afgav arbejdsrådet herefter en betænkning om udkastet. Ved forhandlingerne i arbejdsrådet og med direktøren for arbejds- og fabriktilsynet var der opnået enighed om en lang række ændringer i det oprindelige forslag. Den væsentligste indvending mod forslaget lå herefter stadig i arbejds giverrepræsentanternes modstand imod, at loven fik så vidt et område som efter forslaget. Arbejdsgiverne fandt det dog rimeligt, at loven medtog en række vigtige områder, som ikke omfattes af fabrikløven af 1913.

Det foreliggende forslag er udarbejdet på grundlag af udkastet i den skikkelse, det havde fået efter arbejdsrådets anden gennemgang af forslaget, og således, at *området* er angivet så vidt som i det oprindelige forslag. Efter at arbejdsrådet har afgivet den nævnte betænkning af 1946, har forskellige forhold imidlertid medført, at forslaget på enkelte punkter er revideret.

På den internationale arbejdskonference i Montreal i 1946 blev der således vedtaget en *konvention om lægeundersøgelse af børn og unge mennesker med henblik på deres egnethed til beskæftigelse i industrien*, en tilsvarende konvention vedrørende *beskæftigelse i ikke-industrielle erhverv* samt en *konvention angående begrænsningen i natarbejde for børn og unge mennesker*, beskæftiget i ikke-industrielle erhverv. På arbejdskonferencen i 1947 blev der vedtaget en *konvention angående arbejdstilsyn indenfor industri og handel*. På konferencen i 1948 er der endelig vedtaget en *revision af konventionen af 1919 om unge menneskers natarbejde*. Disse konventioner griber ind på forskellige områder, som er behandlet i enkelte af lovforslagets bestemmelser. Med

henblik på, at Danmark skal kunne tiltræde disse konventioner, der endnu ikke er trådt i kraft, er de pågældende bestemmelser i lovudkastet ændret i det omfang, som er nødvendigt, for at konventionerne kan ratificeres.

I efteråret 1948 blev der på en af Det internationale Arbejdsbureau sammenkaldt konference i Genève vedtaget nogle *mønstrebestemmelser („Model Code“)* for *sikkerhedsforanstaltninger i industrielle virksomheder* til vejledning for regeringerne ved udarbejdelse af arbejderbeskyttelsesbestemmelser. Denne „Model Code“ er ikke del af en konvention og forudsætter ikke formel tiltræden fra de forskellige lande, men det må anses for rimeligt at gøre brug af de erfaringer, som er nedfældet heri som et resultat af samarbejdet mellem de forskellige landes tekniske eksperter, og i det foreliggende lovforslag, som iøvrigt efter sin karakter rækker videre end det område, som er omfattet af „Model Code“, er der på enkelte punkter taget hensyn til bestemmelserne i „Model Code“.

*Bageriernes* forhold, der som nævnt hidtil har været behandlet i en særlig lovgivning, er omfattet af lovforslaget. Mellem bagerifagets organisationer har der været ført nogle forhandlinger, som har resulteret i en vedtagelse om arbejdsforholdene i faget, herunder en *afskaffelse af natarbejdet* i rugbrødsfabrikker. Lovforslagets bestemmelser om natarbejde har taget hensyn til denne vedtagelse, men har udvidet forbudet til andet end rugbrødsfabrikker, idet det må anses for rimeligt at gøre forbudet, der dækker et meget stort område indenfor faget, gældende for hele faget, jfr. forslagets § 35.

Efter arbejdsrådets sidste behandling af hele lovforslaget er der i henhold til vedtagelse mellem Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund ved en række virksomheder oprettet de såkaldte *samarbejdsudvalg*. Det må anses for naturligt at benytte dette organ også på arbejderbeskyttelsesområdet, og i reglerne om samarbejdet mellem virksomhederne, arbejderne og tilsynet er der efter senere forslag af arbejdsrådet indføjet en bestemmelse, der gør det muligt for samarbejdsudvalgene at varetage de opgaver, som efter det oprindelige forslag påhviler sikkerhedsrepræsentanterne.

Til hjælp med henblik på opnåelse af en større effektivitet i undersøgelserne vedrørende arbejderbeskyttelse har direktoratet for arbejds- og fabriktilsynet i de senere år disponeret over et særligt *laboratorium*.