

- 6) Detailforretninger i 2 udsalgsmåneder for deltagelse sammen med det udlærte personale i fornødent oprydningsarbejde samt mærkning af varer og lign., dog kun for så vidt angår unge arbejdere over 16 år og kun for tiden indtil kl. 22 og under forudsætning af, at der indrømmes en times spise- og hviletid umiddelbart efter forretningens lukketid;
- 7) Arbejde i tilfælde, hvor landets interesse under en nødsituation kræver det, dog kun for så vidt angår unge mennesker over 16 år.

Stk. 3. Arbejdstiden for unge arbejdere, der besøger faglige undervisningsanstalter, skal lægges således, at den ikke hindrer dem i at følge undervisningen i den fastsatte undervisningstid.

Stk. 4. Arbejds- og socialministeren er beføjet til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet på sådanne vilkår, som nødvendiggøres ved hensynet til de pågældendes sundhed, moral og eventuelle skolegang at give børn og unge mennesker under 18 år personlige tilladelser til et begrænset antal gange om ugen om natten at optræde på offentlige forlystelsessteder eller at medvirke ved optagelse af films. De pågældendes arbejdstid kan dog ikke herved udstrækkes til efter midnat, og der skal gives dem en hvileperiode af mindst 14 på hinanden følgende timer i døgnnet.

Stk. 5. De i nærværende paragraf indeholdte bestemmelser kommer også til anvendelse på arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand, jfr. § 1, stk. 2, nr. 2, med mindre der er tale om arbejde, som ikke kan anses for farligt eller skadeligt for de pågældende.

#### § 46.

Den adgang, som § 36, stk. 2, og § 37 giver til i et vist omfang at lade arbejde udføres på søn- og helligdage, omfatter ikke personer under 18 år. Dog er det tilladt sådanne at deltage i søn- og helligdagsarbejde i de i § 32, stk. 2, nr. 1, 2, 4, 5, 6, 7 og 8 omhandlede virksomheder samt i arbejde i butikker og lagre m. v. i den tid, i hvilken det ifølge lukkelovgivningen er tilladt at holde dem åbne for ekspedition på søn- og helligdage. De unge skal dog altid have et samlet ugentligt fridøgn.

#### § 47.

Stk. 1. Den daglige arbejdstid for personer under 18 år må ikke overstige det antal arbejdstimer pr. dag, som er fastsat for fagets voksne arbejdere ved overenskomst mellem arbejdsgiver- og arbejderorganisationer. Såfremt sådan overenskomst ikke foreligger, fastsættes maksimalarbejdstiden for de unge arbejdere af et nævn, bestående af to af hver af de pågældende faglige organisationer udpegede medlemmer samt af en af Den faste Voldgiftsret udpeget formand. Findes der ingen faglige organisationer i pågældende fag, udpeges de medlemmer af nævnet, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgiverne og arbejderne af Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund.

Stk. 2. Udover den ifølge stk. 1 gældende arbejdstid kan en virksomheds indehaver pålægge de unge arbejdere før arbejdets påbegyndelse at foretage det fornødne til tilrettelægning af dette eller efter arbejdets ophør at foretage fornøden oprydning på arbejdsstedet, medmindre det i lærlingelovens § 12, stk. 3, 3. punktum, omhandlede timetal vil blive overskredet. Den til tilrettelægning eller oprydning medgående tid må ikke udgøre mere end sammenlagt  $\frac{1}{2}$  time daglig, og det samlede antal arbejdstimer, hvori de unge arbejdere i alt må beskæftiges, må under ingen omstændigheder overstige 9 timer pr. dag.