

virksomheder eller beskæftigelser falder ind under loven. Forsåvidt direktøren og arbejdsrådet er enige om, at en virksomheds- eller beskæftigelsesart falder ind under loven, og arbejds- og socialministeren tiltræder dette, er ministerens afgørelse endelig.

Stk. 8. Mener en virksomhed, at den af arbejdstilsynet med urette er henført under loven, kan den inden for 14 dage fra det tidspunkt, da den er blevet underrettet om arbejdstilsynets standpunkt, indanke afgørelsen for arbejdsrådet. For så vidt dette er enigt med arbejdstilsynet, er afgørelsen endelig. I andet fald kan arbejdsrådets afgørelse inden for en frist af 14 dage af direktøren for arbejdstilsynet indbringes for arbejds- og socialministeren. Er pågældende virksomheds indehaver utilfreds med ministerens afgørelse, kan han inden 6 uger, efter at han har fået underretning om afgørelsen, indbringe spørgsmålet om, hvorvidt virksomheden med rette er henført under loven, for domstolene.

§ 2.

Stk. 1. I det omfang og på den måde, som arbejds- og socialministeren fastsætter, skal virksomheder foretage anmeldelse til arbejdstilsynet og føre registre.

Stk. 2. Direktøren for arbejdstilsynet er berettiget til i statistisk øjemed at kræve meddelt oplysninger om arbejdernes antal, køn, alder, sundhedsforhold og lønforhold samt om antal, art og størrelse af maskiner, apparater og andre tekniske hjælpemidler, dog at offentliggørelse af sådan statistik ikke sker med nævnelse af navn eller firma.

§ 3.

Stk. 1. Arbejdsgiveren har ansvar for overholdelsen af de ham ifølge denne lov påhvilende pligter.

Stk. 2. Arbejdsgiverne kan dog ved større virksomheder — og under særlige omstændigheder også ved mindre bedrifter — overføre varetagelsen af disse pligter og ansvaret for deres overholdelse til driftsledere eller andre pålidelige og tilstrækkeligt kvalificerede tilsynsførende, men for at arbejdsgiverne herigennem selv skal kunne blive fri for ansvaret, er det dog en betingelse, at det paa tydelig måde er tilkendegivet de pågældende, inden for hvilke lokale eller faglige områder og i hvilket omfang ansvaret for overholdelsen af arbejdsgivernes pligter efter denne lov er overført til dem, og at arbejdsgiverne fører det efter forholdene rimelige tilsyn med, at vedkommende driftsledere eller tilsynsførende varetager hvervet på tilbørlig måde.

Stk. 3. Har en driftsleder eller tilsynsførende handlet efter udtrykkelig ordre fra arbejdsgiveren eller en anden foresat, bliver denne alene ansvarlig.

Stk. 4. I det omfang, hvori det særlig måtte være bestemt i loven, eller med tilslutning af arbejdsrådet i de i henhold dertil udfærdigede forskrifter, kan ansvar for overholdelsen af de i lovens afsnit II indeholdte bestemmelser angående arbejdssteder og tekniske hjælpemidler efter omstændighederne også gøres gældende over for andre, såsom udlejere af lokaler, brugere, leverandører eller opstillere af tekniske hjælpemidler.

Stk. 5. For så vidt angår arbejdssteder, der er inddraget under loven i henhold til § 1, stk. 6, påhviler ansvaret den, der må anses for leder, eller efter omstændighederne enhver på arbejdsstedet beskæftiget person.

Stk. 6. I det omfang, hvori det nærmere er fastsat, har også arbejderne og arbejdernes sikkerhedsrepræsentanter ansvar for overholdelsen af lovens bestemmelser, jfr: § 6, § 7, § 14, nr. 9 og 22, og § 30, stk. 2.

§ 4.

For erhvervsmæssigt arbejde, som arbejdsgivere lader udføre i arbejdernes hjem, fastsætter arbejds- og socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstil-