

§ 11.

Indeholder en aftale mellem en arbejdsgiver og en arbejdstager om retten til arbejdstagerens opfindelser vilkår, der findes at stride mod god skik eller at føre til åbenbart urimelige resultater, kan domstolene lempe eller tilsidesætte sådanne vilkår. Tilsvarende beføjelse har domstolene, såfremt forholdene efter en aftales indgåelse har forandret sig så væsentligt, at aftalens fortsatte opretholdelse ville være åbenbart ubillig.

§ 12.

Den, der som følge af bestemmelserne i denne lov kommer til kundskab om en opfindelse, må ikke uhjemlet udnytte, hvad han på denne måde har erfaret, eller upåkrævet åbenbare noget herom.

Forsætlig overtrædelse af denne bestemmelse eller af bestemmelsen i § 7, 2. stk., straffes med bøder eller hæfte. Bøder tilfalder statskassen.

Påtale sker på begæring af den forurettede.

Bemærkninger til lovforslaget

Under 10. februar 1950 nedsatte handelsministeriet en kommission med den opgave at overveje og eventuelt gøre indstilling om gennemførelse af en lovgivning angående funktionærers og arbejderes ret til de af dem gjorte opfindelser og opdagelser samt om sådanne ansattes diskretionspligt. I kommissionen var foruden de interesserede ministerier repræsenteret Foreningen til Beskyttelse af videnskabeligt Arbejde, Dansk Forening for industriel Retsbeskyttelse, De Danske Patentagenters Forening, Centralforeningen for danske Funktionærorganisationer, Fællesrepræsentationen for danske tekniske Funktionærforeninger, Dansk Ar-

bejdsgiverforening, De samvirkende Fagforbund, Industriraadet, Håndværksrådet, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Dansk Ingeniørforening og Ingeniør-Sammenslutningen.

Kommissionen har den 10. marts 1951 afgivet en betænkning, indeholdende et udkast til lov om arbejdstageres opfindelser. Eksemplarer af betænkningen er fordelt til samtlige rigsdagens medlemmer.

Foranstående lovforslag er i overensstemmelse med det af kommissionen udarbejdede udkast. Med hensyn til begrundelsen for lovforslaget og dets enkelte bestemmelser henvises til fornævnte betænkning.