

var opbygget på, og hvorom der var opnået enighed blandt et flertal af forsvarskommissionens medlemmer (alle medlemmer undtagen det radikale venstres repræsentanter).

Forslaget bygger, udtalte ministeren, bl. a. på følgende hovedprincipper:

1. Bestemmelserne vedrørende personellets forhold skal gøres så ensartede som muligt for samtlige værn og korps m. fl.

2. Der bør i princippet være 2 kategorier af fast ansatte befalingsmænd, for det første personel i lederstillinger og for det andet personel i stillinger som instruktører for mandskabet og som teknikere.

3. Samtlige befalingsmænd indenfor de respektive værn, der skal have mulighed for ansættelse i fast stilling ved forsvaret, bør principielt gennemgå samme indledende befalingsmandsuddannelse.

4. Der bør være lige adgang for enhver, der er egnet dertil, til at opnå officersstillinger med mulighed for avancement til de højeste stillinger.

5. Der bør ved statens foranstaltning gives egnede officers-emner den almene uddannelse, som de eventuelt måtte mangle, med henblik på indtræden på officersskolen.

6. De befalingsmænd, der anvendes i stillinger som instruktører for mandskabet, bør have en rimelig placering i forhold til officerspersonellet.

7. Befalingsmænd med lang tids god tjeneste bag sig bør have adgang til uden den normale officersuddannelse at indtræde i særlige officersstillinger.

8. Det bør tilstræbes at skabe en sådan ordning for reserve-officerer, at der på den ene side gives dem en god uddannelse med henblik på bestridelsen af deres tjenestestillinger og på den anden side gives dem så lempelige og så frie vilkår som muligt, forsåvidt angår deres tjenestepligter i fredstid.

9. Der bør ved samtlige værn foruden det værnepligtige mandskab findes kontraktansatte menige — altså mather —, som iøvrigt bør have adgang til befalingsmandsuddannelse på lige fod med de værnepligtige menige.

10. Der bør gives forsvarets personel sådanne lønningsmæssige betingelser, at en rigelig og velkvalificeret tilgang til befalingsmandskorpset derved stimuleres.

11. Afskedigelsesalderen for befalingsmænd bør principielt ligge så nær som muligt ved den alder, ved hvilken civile tjenestemænd afskediges, men hensynet til de pågældendes militære anvendelighed må i denne henseende tillægges afgørende vægt.

12. Det bør i størst mulig omfang tilstræbes at anvende ældre — efter omstændighederne også afskedigede — befa-