

[Finansministeren.]

De i lovforslaget indeholdte bestemmelser vedrørende aflønning af reservens personel tilsigter at tilvejebringe ensartede regler for de forskellige værn. De gældende regler for hærens reservepersonel går ud på, at der i fredstid ydes dels et fast årligt vederlag efter charge for den pligtige årlige tjeneste, dels et indkommanderingstillæg pr. tjenstedag, medens der under tjeneste i krigstid eller frivillig tjeneste i fredstid ydes vederlag efter nærmere fastsatte grundbeløb med tillæg som for tjenestemænd. Til søværnets reservepersonel ydes derimod under enhver form for tjeneste samme lønning som til tjenestemandspersonel af tilsvarende grad. De nu foreslåede bestemmelser svarer i princippet til den ved søværnet hidtil gældende ordning, idet der efter forslaget skal ydes reservepersonellet løn under tjeneste med samme beløb som fastsat for tilsvarende tjenestemandsgader, og således at der herudover ydes dels særligt indkommanderingsvederlag pr. måned, dog højst for 3 måneder for hver indkommanderingsperiode, dels dagpenge el. lign., når den pågældende må leve adskilt fra sin hustru. Endvidere er der åbnet adgang til at yde et særligt rådighedstillæg til sådanne befalingsmænd af reserven, som enten påtager sig en vis mødepligt eller udenfor indkommanderingsperioderne skal udføre et vist administrativt eller planlæggende arbejde. Der er ved udfærdigelsen af disse regler taget hensyn til bortfaldet af en fast årlig tjenestepagt for hærens reservepersonel samt til ønsket om at fremme tilgangen til reserven.

Lovforslaget indeholder endelig nye regler for særlige ydelser til forsvarets personel. Disse bestemmelser svarer i grundprincipperne i det væsentlige til de nu gældende, ligesom det også på dette område er tilstræbt at tilvejebringe ensartede regler for de forskellige værn. Således er de hidtidige kommandotillæg og søtillæg foreslået afløst af et udkommandotillæg og de hidtidige kosttillæg og bordholdspenge af en kostgodtgørelse. For kostgodtgørelsens vedkommende er tillige den hidtidige sondring mellem forskellige messer foreslået ophævet, således at der efter forslaget alene sondres mellem messer i land og messer i

skibe på togt, idet godtgørelsen for sidstnævnte messer er noget højere end for førstnævnte under hensyn til de vanskeligere indkøbs- og opbevaringsforhold i skibe på togt. Det er endvidere foreslået, at de særlige ydelser, der ikke hidtil har været underkastet automatisk regulering, fremtidig reguleres efter pristal i lighed med andre særlige ydelser til tjenestemænd. Endelig er ydelserne foreslået noget forhøjet under hensyn til, at de ikke har været reguleret i en længere årrække.

Lovforslaget vil medføre en merudgift på ca. 12 mill. kr. årlig bortset fra eventuelle merudgifter til aflønning af reservens personel, for hvis vedkommende merudgiften er afhængig af indkaldelsernes omfang m. v. Af nævnte beløb skyldes den langt overvejende del, nemlig ca. 10 mill. kr. årlig, forøgelsen af militære tjenestemandstillinger, medens den væsentligste del af den resterende merudgift skyldes den foreslåede ajourføring af reglerne om de særlige ydelser.

Lovforslaget har overensstemmende med de gældende forhandlingsretsregler været forhandlet med de forhandlingsberettigede organisationer. Disse har — med undtagelse af organisationen af søværnets maskinmestre — givet forslaget deres tilslutning, idet der alene er taget forbehold med hensyn til visse spørgsmål, der er afledt af lovforslagene om forsvarrets ordning. Dette gælder således stillingsbetegnelserne, hvor det i lovforslaget har været nødvendigt at følge de i lovforslaget om forsvarrets personelordning foreslåede benævnelser. Endvidere har organisationerne taget forbehold med hensyn til eventuel ændring af tjenestemandslovens særlige regler vedrørende pension til militært personel, hvilket spørgsmål har relation til den militære personellovs aldersgrænsebestemmelser. Endelig har organisationerne forbeholdt sig deres stilling til normeringstallene i den forstand, at man ikke har godkendt, at de i nærværende lovforslag indeholdte tal for de forskellige grader skal være normgivende for, hvorledes den endelige fordeling mellem graderne til sin tid skal være, hvilket ej heller har været tilsigtet ved forslagets udarbejdelse.

Lovforslaget har endvidere været forelagt lønningsrådet, og efter hvad der er