

Underbilag 5 til bilag 6Dansk Sygeplejeråd

Til det af landstinget nedsatte udvalg til drøftelse af betænkning vedr. børneforsorgsinstitutioners økonomi m. v.

Vedr. aflønning af sygeplejersker på børneinstitutionerne.

I tilslutning til de forhandlinger, der i sommeren og efteråret 1947 blev ført med socialministeriet, særforsoresdirektøren og overinspektionen for børneforsorgen angående aflønning af sygeplejersker beskæftiget på daghjem, vuggestuer og lignende institutioner, skal vi tillade os at anmode landstingsudvalget om, at sagen må blive taget op til fornyet behandling, og at Dansk Sygeplejeråds lønregulativ for sygeplejersker på børneinstitutioner må blive lagt til grund ved forhandlingerne.

I henhold til dette regulativ, der er opbygget efter de for sygeplejersker på statens hospitaler og provinsens sygehuse gældende regler, fastsættes grundlønningerne i nedenstående fem lønklasser til følgende beløb:

1. lønklasse: grundløn 4 620 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 390 kr. til 5 400 kr.
Hertil henføres: ledere af flerleddede institutioner med mindst 100 børn.
2. lønklasse: grundløn 3 660 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 460 kr. til 4 620 kr.
Hertil henføres: ledere af vuggestuer og daghjem med 30 børn og derover.
3. lønklasse: grundløn 3 230 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 330 kr. til 3 890 kr.
Hertil henføres: ledere af vuggestuer og daghjem med fra 11—29 børn.
4. lønklasse: grundløn 2 700 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 300 kr. til 3 300 kr.
Hertil henføres: ledere af vuggestuer og daghjem med fra 0—10 børn.
5. lønklasse: grundløn 2 200 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 210 kr. til 2 850 kr.
Hertil henføres: assistenter.

Til nævnte grundlønninger ydes foruden alderstillæg pensionsgivende løntillæg, stedtillæg, reguleringstillæg og midlertidigt løntillæg efter de for statens tjenestemænd til enhver tid gældende regler efter det af indenrigsministeriet for sygeplejersker særligt fastsatte arbejdsledertillæg.

Det er lykkedes at skaffe nogle af sygeplejerskerne på børneinstitutionerne en retfærdig lønmæssig placering, men netop derved bliver den løn, som sygeplejerskerne på de øvrige institutioner oppebærer, så meget mere urimelig. For os at se vil det eneste naturlige være, at samtlige sygeplejersker på børneinstitutionerne stilles lønmæssigt lige med deres kolleger i statens og kommunens tjeneste. Der vil ved en sådan lønordning blive skabt fasthed og ro om sygeplejerskernes forhold på børneinstitutionerne, hvad der vil være af uvurderlig betydning ikke alene for sygeplejerskerne, men også for institutionerne.

Vi vil derfor være taknemlige for, om landstingsudvalget vil tage vort andragende op til velvillig overvejelse, og vi imødeser gerne en mundtlig forhandling om spørgsmålet.