

Underbilag 4 til bilag 6

Til det af landstinget nedsatte udvalg til drøftelse af betænkning vedrørende børneforsorgsinstitutioners økonomi m. v.

Nedennævnte 3 foreninger indenfor fritidshjemmene i Danmark skal herved tillade sig at indsende til det af landstinget nedsatte udvalg lønforslag for såvel ledere som medarbejdere ved fritidshjemmene.

*Ledere af børne- og ungdomsgårde, flerleddede institutioner:*

*Lønning:* 5 700 kr., stigende hvert 3. år med 600 kr., til 7 500 kr.

*Ledere af fritidshjem:*

*Lønning:* 4 800 kr., stigende hvert 3. år med 600 kr., til 6 000 kr.

*Medarbejdere:*

*Lønning:* 3. lønningsklasse 3 120 kr., stigende hvert 3. år med 420 kr., til 4 800 kr.

Til disse lønninger kommer de til enhver tid for statstjenestemænd gældende tillæg, p. t. alm. pensionsgivende tillæg, regulerings- og stedtillæg samt midlertidigt tillæg.

Som det vil ses af ovenstående, har vi i vort forslag delt lederstillingerne op i 2 kategorier, idet vi har skelnet mellem stillingen som leder af børne- og ungdomsgårde, flerleddede institutioner, og stillingen som leder af fritidshjem. Dette skyldes ikke alene hensynet til det større arbejde og ansvar, der er forbundet med ledelsen af de større institutioner, men også den omstændighed, at der hidtil ikke har været nogen mulighed for advancement for ledere af fritidshjem, hvilken mulighed skabes gennem denne opdeling.

Vi har foreslået stillingerne lønnet svarende til, hvad forstandere oppebærer ved statens ungdoms-, skole- og optagelseshjem. Dette er sket ud fra den betragtning, at arbejdet ved fritidshjem og det dermed forbundne ansvar i høj grad ligger på linie med arbejdet og ansvaret ved ungdoms-, skole- og optagelseshjemmene og kræver samme pædagogiske evner og samme personlige indsats. Det kan måske hævdes, at ungdoms-, skole- og optagelseshjemmene gennemgående er større institutioner end fritidshjemmene, og at lederne derfor må lønnes højere. Dertil vil vi anføre, at den omstændighed, at der til ungdoms-, skole- og optagelseshjemmene er knyttet tjenestebolig og adgang til kost m. v. på fordelagtige vilkår, på forhånd giver disse stillinger et økonomisk fortrin.

Endvidere skal vi fremføre, at den stadig herskende mangel på uddannet arbejdskraft ved fritidshjemmene efter vor mening især skyldes den altfor lave placering, vor stand lønmæssigt set indtager. Vi har den overbevisning, at en højere lønplacering vil bevirke større tilgang til uddannelsesstederne og hindre kvalificeret arbejdskrafts overgang til andet arbejde. At den nugældende lønordning er for lav, ses ligeledes af, at læreruddannede, der ansættes ved fritidshjem, oppebærer kommunelærerløn for samme arbejde, som udføres af det uddannede fritidshjems personale.

Endelig gør vi opmærksom på, at vore forslag er enslydende for såvel kvindeligt som mandligt personale.

Dansk Fritidshjemsforening.

Foreningen af Fritidshjemsledere i Danmark.

Foreningen af Fritidshjemsmedarbejdere i Danmark.