

Underbilag 3 til bilag 6

Til det af landstinget nedsatte udvalg til drøftelse af betænkning vedr. børneforsorgsinstitutioners økonomi m. v.

Som det vil være udvalget bekendt, blev der i 1948 mellem socialministeriet, Forebyggende Børneværn og Dansk Børnehaveråd ført en række forhandlinger vedrørende lønningerne for uddannet personale ved forebyggende børneinstitutioner. Da Dansk Børnehaveråd ikke fandt at kunne tiltræde ministeriets forslag, der ville medføre ringere lønninger end det af Forebyggende Børneværn og Dansk Børnehaveråd i fællesskab udarbejdede forslag af 7. juli 1945, opnåedes der ikke enighed ved forhandlingerne. Ministeriet udsendte derefter ved cirkulære af 20. februar 1948 regler for tilskudsberettigede lønninger. Under forhandlingerne blev der givet tilsagn om, at lønforholdene ville være at optage til revision efter 2 års forløb.

I henhold dertil fremsætter Dansk Børnehaveråd hermed påny forslag til en lønskala.

Man skal indledningsvis tillade sig at pege på en række omstændigheder, der er ændret, siden det forannævnte forslag af juli 1945 fremsattes.

1. *Loven af 27. juli 1945 om forøgede tilskud til forebyggende børneinstitutioner er vedtaget.* Denne lov tilsigter en gennemgribende forbedring af børnehavernes lokaler, udstyr og forhold i det hele taget, herunder også forbedrede lønninger til personalet, og loven skaber den økonomiske baggrund derfor.
2. *Der stilles nu øgede krav til børnehavelærerindernes uddannelse.* Efter en overenskomst mellem uddannelsesseminarierne som følge af det under undervisningsministeriet nedsatte udvalgs betænkning af august 1947 vedrørende uddannelsen på de anerkendte børnehaveseminarier er optagelse på et børnehaveseminarium nu gjort betinget af en alder på 20 år (imod tidligere 18 år). Endelig stilles der nu krav om en forudgående praktisk uddannelse af en varighed på ca. 1 år og en forudgående teoretisk uddannelse udover folkeskolens i form af et højskoleophold på mindst 5 måneder.
3. *Lønningerne til folkeskolens lærere er blevet forhøjet.* Ud fra en omvurdering af det pædagogiske arbejde er ved lov nr. 414 af de tre nederste løntrin faldet bort, hvorved grundlønnen er steget med 480 kr., og slutlønnen kan nu nås på 15 år imod tidligere 21 år. Man skal herefter foreslå følgende lønninger:

1. *lønningsklasse:*

3 900 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 500 kr. til 5 400 kr. Hertil henføres ledere af institutioner med over 40 børn.

2. *lønningsklasse:*

3 300 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 420 kr. til 4 980 kr. Hertil henføres ledere af institutioner med indtil 39 børn.

*Særklasse for ledere:*

4 500 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 600 kr. til 5 700 kr. Hertil henføres ledere ved øvelsesbørnehaver, samt andre kvalificerede ledere, forudsat at disse har en lederanciennitet på mindst 9 år.

3. *lønningsklasse:*

Uddannede medarbejdere, 2 700 kr. årlig, stigende efter 3 år med 300 kr. og derefter hvert 3. år med 360 kr. indtil 4 400 kr.

Der tillægges normerede afdelingsledere og førsteassistenter ved større institutioner et pensionsgivende tillæg på 300 kr. årlig.