

Underbilag 2 til bilag 6

Til det af landstinget nedsatte udvalg til drøftelse af betænkning vedrørende børneforsorgsinstitutionernes økonomi m. v.

ad det ikke fast ansatte personales forhold:

Idet Dansk Børnehaveråd kan godkende affattelsen af bekendtgørelsens § 1, undlader man ikke samtidig at understrege, at det er påkrævet, at der i bekendtgørelsen optages bestemmelser, der tilgodeser aspiranternes og løst ansattes retsstilling.

Vi henviser i denne forbindelse til de regler, der er gældende for ligestillet personale indenfor folkeskolen.

ad § 7, stk. 1:

Dansk Børnehaveråd er af den opfattelse, at det inden uddannelsen krævede $\frac{1}{2}$ års praktisk arbejde i en børnehave bør kunne beregnes som en del af aspiranttiden.

ad § 8:

Der bør i tilslutning til regulativet indføres en ændring i vedtægten for børneforsorgens pensionskasse, der sikrer ethvert medlem af pensionskassen en til den pågældendes anciennitet svarende pensionsret, forsåvidt den pågældende afskediges på grund af en utilregnelig årsag.

ad § 13:

Denne paragraf bør udgå. Da Dansk Børnehaveråd er af den opfattelse, at såfremt en medarbejder, efter at have været afskediget, påny genansættes, bør den tidligere anciennitet medregnes, således som reglen for folkeskolens lærere.

ad § 18:

Det bør udtrykkelig fastslås, at det uddannede personale har ret til en 4 ugers sommerferie samt 1 uges vinterferie. Arbejdet er så krævende og anstrengende, at dette er påkrævet. Det bør udtrykkelig fastslås ved regulativet, at den egentlige arbejdstid ikke må overstige 42 timer under hensyntagen til arbejdets pædagogiske art, og at denne arbejdstid har været coutume indenfor faget i en årrække og siden 1942 været fastsat i Dansk Børnehaveråds og Forebyggende Børneværns kontrakt. Vi henviser i denne forbindelse til folkeskolens regler med 36 timers arbejdsuge, § 37 i lov nr. 414 af 12. juli 1946.

Dansk Børnehaveråd.