

(2) Af hensyn hertil bør sådan oplæring:

- (a) koordineres med særlig anbringelse efter lægelig vejledning i fag, som passer for invaliditetens art, og hvori udførelsen af det pågældende arbejde i mindst mulig grad påvirkes af invaliditeten,
- (b) hvor dette overhovedet er muligt, gives i det fag, i hvilket den erhvervshæmmede tidligere har været beskæftiget, eller i et dermed beslægtet fag, og
- (c) fortsættes, indtil den erhvervshæmmede har erhvervet den duellighed, der er nødvendig for at arbejde normalt på lige fod med fuldt arbejdsdygtige arbejdere, hvis han er i stand dertil.

29. (1) Hvor det er nødvendigt, bør erhvervshæmmede underkastes passende helbredelsesforanstaltninger forud for oplæringen.

(2) Disse helbredelsesforanstaltninger bør have til formål at lette den efterfølgende oplæring af de erhvervshæmmede og bør, hvor det synes hensigtsmæssigt, omfatte ydelse af egnede proteser, psykologisk behandling samt fysisk terapi og beskæftigelsesterapi.

(3) Oplæringen af erhvervshæmmede bør i dertil egnede tilfælde påbegyndes, medens de gennemgår helbredelsesmæssig behandling.

30. Hvor det synes hensigtsmæssigt, bør der ydes de erhvervshæmmede lægetilsyn under oplæringen.

31. I den udstrækning, det er muligt, bør erhvervshæmmede oplæres sammen med og under de samme forhold som fuldt arbejdsdygtige personer.

32. Der bør tilvejebringes særlige muligheder for oplæring af erhvervshæmmede, som på grund af deres invaliditets særlige karakter ikke kan oplæres sammen med fuldt arbejdsdygtige personer, eller bestående muligheder for sådan oplæring bør udvikles.

33. Der bør træffes foranstaltninger til at ansprede arbejdsgivere til at yde oplæring til erhvervshæmmede; sådanne forholdsregler bør, hvor det er hensigtsmæssigt, omfatte hjælp af økonomisk, teknisk, lægelig eller faglig art.

34. Retningslinierne for oplæringen af erhvervshæmmede bør udformes og bringes til anvendelse på grundlag af et snævert samarbejde mellem organer, der beskæftiger sig med helbredelsesforanstaltninger, social tryghed, erhvervsvejledning, oplæring og beskæftigelse af erhvervshæmmede og i samarbejde med arbejdsgiver- og arbejderorganisationer.

VI. Organisation og administration.

35. (1) Passende koordinerede programmer til oplæring af voksne bør udarbejdes, udvikles og revideres med visse mellemrum af den kompetente myndighed eller på dennes initiativ i samarbejde med de arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, der repræsenterer de pågældende grene af erhvervslivet, og under hensyntagen til nationale, regionale og lokale forhold.

(2) Disse programmer bør koordineres med andre sider af det almindelige program for faglig oplæring.

36. (1) Den kompetente myndighed bør i samarbejde og efter aftale med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer træffe alle nødvendige og ønskelige forholdsregler for at lette og koordinere udviklingen af offentlig og privat virksomhed vedrørende oplæringen af voksne.

(2) Disse foranstaltninger bør efter omstændighederne omfatte:

- (a) fastsættelse af, i hvilken udstrækning der er behov for oplæring, og dennes art, samt af de forhåndenværende muligheder;
- (b) fastsættelse af normer vedrørende betingelserne og metoderne for oplæring;
- (c) fastsættelse af undervisningsplaner for oplæring i de forskellige industrier og fag;
- (d) teknisk støtte til de organisationer og virksomheder, der yder oplæring;
- (e) økonomisk støtte til sådanne organisationer og virksomheder.

37. (1) De offentlige myndigheders ansvar for oplæringen af voksne bør defineres klart.

(2) Dette ansvar bør henlægges til:

- (a) en enkelt myndighed eller
- (b) til flere myndigheder, hvis virksomhed bør nøje koordineres.

38. Der bør bestå et snævert samarbejde mellem den offentlige arbejdsanvisning, oplæringsinstitutionerne og de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, navnlig med henblik på at få voksne til at melde sig til oplæring og anvise dem arbejde efter endt oplæring.

39. (1) Oplæring bør udvikles med bistand af rådgivende komiteer, der er nedsat for hele landet, regionalt og lokalt, efter som det måtte være nødvendigt, og som består af repræsentanter for de pågældende myndigheder og organer, herunder arbejdsgiver- og arbejderorganisationer.