

Beretn. om den 33. internat. arbejdskonference i Genève 1950.

- (b) på normale arbejdssteder, men ikke under arbejdet, eller
- (c) i særlige værksteder, eller
- (d) på sådanne steder bortset fra arbejdssteder eller værksteder, som er bedst egnede til oplæring, eller
- (e) ved en kombination af disse metoder, alt efter oplæringens art og formål og virksomhedens tekniske muligheder.

14. Hvor oplæring gives under arbejdet,

- (a) bør det produktionsarbejde, der tildeles personer under oplæring, have virkelig oplæringsværdi; og
- (b) personer under oplæring bør arbejde under tilsyn af overordnede eller faglærte arbejdere, der er i stand til at oplære dem.

15. Hvor oplæring ikke foregår under arbejdet, bør oplæringen, så snart den nødvendige forberedende periode er forløbet, foregå under forhold, der så nøje som muligt svarer til dem, der hersker i almindelige arbejdsforhold, og bør, hvor dette er muligt, omfatte udførelsen af virkelige produktionsprocesser eller processer af samme art.

16. (1) Hvor den for erhvervelsen af den fornødne duelighed inden for det pågældende fag nødvendige teoretiske undervisning ikke kan gives i virksomheden, bør der gives personer under oplæring adgang til at få sådan undervisning uden for virksomheden uden tab af arbejdsfortjeneste.

(2) I sådanne tilfælde bør der være et snævert samarbejde mellem virksomheden og den institution, der giver undervisningen.

17. Voksne arbejdere under oplæring bør oppebære passende løn i overensstemmelse med regler, der er fastsat ved lov eller administrativt, ved kollektive overenskomster eller ved den pågældende virksomheds regulativ.

Oplæring uden for virksomheden.

18. (1) Hvor der ikke er tilvejebragt tilstrækkelige oplæringsmuligheder inden for virksomheden, bør den kompetente myndighed træffe de nødvendige foranstaltninger til at sikre, at oplæringsmuligheder tilvejebringes andetsteds.

(2) I sådanne tilfælde bør oplæringen:

- (a) gives under forhold, der så nøje som muligt svarer til forholdene i virksomhederne;
- (b) under forbehold af fornødne garantier mod konkurrence, som arbejdsgivere eller arbejdere ikke ville kunne godkende, omfatte produktionsarbejde eller lignende arbejde i den udstrækning, dette er foreneligt med oplæringens krav.

(3) For at sikre, at metoderne for og arten af oplæringen er afpasset efter industriens krav og forandringer i de tekniske metoder, bør der bestå et snævert samarbejde mellem oplæringscentre eller andre institutioner, de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer og de virksomheder, der må antages at ville beskæftige personer under oplæring.

(4) Oplæringen bør sætte personer under oplæring i stand til at opnå den minimumsarbejdshastighed og -duelighed, som arbejdet kræver, og bør omfatte eller efterfølges af en praktisk arbejdsperiode, således at de pågældende kan opnå normal arbejdhastighed og duelighed i arbejdet.

19. (1) Under oplæring, der er tilvejebragt eller godkendt af den kompetente myndighed, bør denne yde voksne, som ikke modtager løn, et passende bidrag til underhold, som bør fastsættes under hensyntagen til:

- (a) hvad de måtte modtage i arbejdsløshedsunderstøttelse eller anden form for understøttelse,
- (b) andre faktorer, såsom alder, forsørgerbyrder, leveomkostninger i det pågældende distrikt og særlige personlige udgifter i forbindelse med oplæringen, f. eks. til befordring eller bolig.
- (c) nødvendigheden af at anspore voksne til at påbegynde og fuldende oplæring i overensstemmelse med arbejdsmarkedets krav.

(2) Der bør i dertil egnede tilfælde gives voksne, der ønsker at gennemgå faglig oplæring uden økonomisk bistand, tilladelse hertil.

Oplæring af tilsynsførende.

20. Den kompetente myndighed bør i samarbejde med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer træffe alle nyttige og ønskelige foranstaltninger til at lette udviklingen af de mest effektive oplæringsmetoder.

21. Der bør gennemføres et snævert samarbejde mellem offentlig og privat virksomhed med henblik på oplæringen af tilsynsførende.