

### III. Oplæringens omfang.

5. (1) Der bør så vidt muligt gennemføres dertil egnede foranstaltninger med henblik på oplæring af voksne, enten ved at man tillemper de bestående foranstaltninger til oplæring af unge mennesker, eller ved at der træffes særlige foranstaltninger eller begge dele.

(2) Sådanne foranstaltninger bør tilrettelægges i overensstemmelse med de principper og fremgangsmåder, der indeholdes i nærværende henstilling, og på en sådan måde, at der tages rimeligt hensyn til de nationale forhold, behovet i de forskellige grene af erhvervslivet og arbejderne interesser.

(3) Sådanne foranstaltninger bør udvikles i et sådant omfang, at de omfatter passende ordninger, der tager sigte på begynder-, genopfrisknings-, supplerings- og forfremmelseskursus.

(4) Sådanne foranstaltninger bør bl. a. indeholde dertil egnede regler om oplæring af følgende grupper af personer:

- (a) hjemsendte og krigsofre, som behøver oplæring for at kunne opnå passende beskæftigelse.
- (b) erhvervshæmmede, som behøver oplæring for at opnå passende beskæftigelse.
- (c) voksne arbejdsløse, som har ringe mulighed for at opnå yderligere beskæftigelse inden for deres eget fag, eller som behøver oplæring for at opnå genantagelse inden for deres eget fag.
- (d) voksne, som ønsker at lære et fag, inden for hvilket der gennem længere tid har hersket mangel på arbejdskraft.
- (e) arbejdere, som bliver overflødiggjort inden for deres fag, som følge af tekniske fremskridt.
- (f) voksne i overbefolkede fag, som ønsker at sættes i stand til at opnå beskæftigelse inden for andre fag.
- (g) voksne som ønsker at udvandre under udvandringsordninger, der iværksættes af staten, og som behøver oplæring for at tilpasse deres faglige duelighed under hensyn til beskæftigelsessituationen i det land, til hvilket de ønsker at udvandre.
- (h) indvandrere, som har fået indrejsetilladelse med beskæftigelse for øje, og som behøver oplæring for at tilpasse deres faglige duelighed efter beskæftigelsessituationen i indvandringslandet.

6. Den rækkefølge, i hvilken der gives voksne adgang til oplæringsmuligheder uden for virksomhederne, bør om fornødent fastsættes i overensstemmelse med samfundets tarv.

7. Der bør være passende oplæringsmuligheder for både producerende arbejdere og tilsynsførende.

8. Kvinder bør lige såvel som mænd have adgang til oplæringsmuligheder for voksne.

### IV. Oplæringsmetoder.

#### Oplæring af producerende arbejdere.

9. (1) Før der gives adgang til oplæring, bør der foretages en faglig udvælgelse.

(2) Sådant udvælgelse bør have til formål at bestemme den mest egnede beskæftigelse for arbejderen og bør, således som det må anses for bedst i det enkelte tilfælde og med passende betryggelse for arbejderen, omfatte en undersøgelse af fysiske og intellektuelle evner samt af faglig erfaring, anlæg og interesser.

10. Oplæringsprogrammet inden for hvert fag bør i samarbejde med arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, udarbejdes på grundlag af en systematisk undersøgelse af de arbejdsprocesser, færdigheder, kundskaber og sikkerhedsfaktorer, der er forbundet med det pågældende fag.

11. Oplæringens varighed bør fastsættes under hensyntagen til:

- (a) den faglige duelighed, der skal opnås ved oplæringens afslutning,
- (b) nødvendigheden af så hurtigt som muligt at sætte voksne i stand til at træde ind i produktivt arbejde, eller
- (c) begge de ovennævnte faktorer.

12. Der bør træffes foranstaltninger til at tilvejebringe systematisk tilsyn med arbejderne under oplæring som en vigtig faktor til at sikre effektiv oplæring.

#### Oplæring i virksomheden.

13. (1) Arbejdsgiverne bør ansøres til enten hver for sig eller i samarbejde med andre arbejdsgivere at træffe foranstaltninger til oplæring af voksne i overensstemmelse med deres behov for arbejdskraft og i det omfang, de tekniske driftsforhold i deres virksomhed tillader det.

(2) Den under (1) omhandlede oplæring bør navnlig gives:

- (a) under arbejdet, eller