

Endelig indeholder afsnit 7 regler for internationalt samarbejde ved oplæring af voksne. Det fastslås her, at medlemsstaterne, når det er nødvendigt og praktisk, skal samarbejde for at fremme oplæringen af voksne, og når det er nødvendigt ved hjælp af Det internationale Arbejdsbureau. Der gives eksempler på, i hvilke tilfælde og ved hvilke metoder et sådant samarbejde mellem landene kan gennemføres.

Som nævnt skete der kun få ændringer af det forelagte forslag. Disse gik særligt ud på at understrege samarbejdet med arbejdsgivernes og arbejdernes organisationer og at definere ansvarets fastlæggelse såvel for de oplæringsplaner, som gennemføres i virksomhederne, som uden for disse.

Det er utvivlsomt, at denne henstilling navnlig tager sigte på forhold i lande med krigsinvalidere, i lande, som omlægger produktionen, og i lande, hvor en industriel udvikling skrider frem med usædvanlig hurtighed.

Henstilling nr. 88

vedrørende faglig oplæring af voksne, herunder erhvervshæmmede.

Efter at være blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd, og efter at være trådt sammen til sit 33. møde den 7. juni, og efter at man har bemærket sig, at konferencen allerede har vedtaget visse bestemmelser vedrørende spørgsmålet om faglig oplæring i almindelighed og visse særlige sider deraf, og efter at der er opnået enighed om vedtagelsen af visse forslag angående faglig oplæring af voksne, herunder erhvervshæmmede, hvilket er opført som punkt 9 på mødets dagsorden, og efter at have besluttet, at disse forslag skal tage form af en henstilling, vedtager Den internationale Arbejdsorganisations generalkonference idag den 30. juni 1950 følgende henstilling, som benævnes henstillingen om faglig oplæring (voksne), 1950.

I. Definitioner.

I nærværende henstilling

- (a) betyder udtrykket „faglig oplæring“ enhver form for oplæring med beskæftigelse for øje, hvorved kundskaber eller færdigheder af teknisk, fagmæssig karakter eller virksomhed som tilsynsførende kan erhverves eller udvikles, uanset om oplæringen gives inden for eller uden for en virksomhed og omfatter genoplæring, og
- (b) udtrykket „producerende arbejder“ omfatter enhver person, som er beskæftiget i eller er ved at blive uddannet til beskæftigelse i en hvilken som helst gren af erhvervslivet og til et hvilket som helst hverv med undtagelse af overordnede eller ledende stillinger.

II. Principper for oplæring.

2. (1) Faglig oplæring af voksne bør undersøges, udarbejdes og udvikles under hensyntagen til den herskende og forventede stilling på arbejdsmarkedet, de bestræbelser, der udfoldes for at forbedre eller forøge produktionen og mulighederne for at skaffe de oplærte passende beskæftigelse.

(2) Den faglige oplæring af voksne bør undersøges, udarbejdes og udvikles i samarbejde med arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, og passende ordninger for et sådant samarbejde kan gennemføres.

3. Oplæring bør så vidt muligt give voksne forkundskaber vedrørende de fag, hvori de oplæres, og de industrier, i hvilke de ønsker at blive beskæftiget, med særligt henblik på at lette mulighederne for forfremmelse.

4. Oplæring af voksne arbejdsløse bør ikke benyttes i stedet for arbejdsløshedsforsikring eller forsørgelsesordninger, men bør benyttes som et middel til at gøre det lettere påny at beskæftige arbejdsløse arbejdere, der trænger til oplæring for at opnå passende beskæftigelse.