

I 4. afsnit omhandles metoderne for oplæringen af producerende arbejdere. Det fastslås, at en udvælgelse skal finde sted, inden der gives adgang til oplæringen, og det fremgår af principperne, at en sådan oplæring ikke kan sidestilles med den almindelige lærlingeuddannelse; oplæringen kan finde sted såvel i virksomheder som uden for disse.

Når oplæring finder sted i virksomheder, kan dette ske

- a) under arbejdet,
- b) på normal arbejdsplads, men ikke under arbejdet,
- c) i særlige værksteder,
- d) på sådanne steder uden for arbejdspladser og værksteder, som bedst imødekommer oplæringens krav,
- e) ved en kombination af disse metoder i overensstemmelse med typen og målet for oplæringen og virksomhedens tekniske muligheder.

Der gives derefter forskellige retningslinier for uddannelsen og den teoretiske instruktion, ligesom det fastslås, at voksne arbejdere under oplæringen skal lønnes passende i overensstemmelse med kriterier, som er fastlagt ved lov eller administrativ bestemmelse, ved kollektiv overenskomst eller ved regler for den pågældende virksomhed. Når oplæringen finder sted indenfor virksomhederne, skal de kompetente myndigheder tage de nødvendige forholdsregler for at sikre, at oplæringsmulighederne er til stede. Også for denne oplæring fastsættes en række retningslinier, og det fastslås, at i de tilfælde, hvor de pågældende, som er under oplæring, ikke modtager løn, skal de modtage et passende vederlag fra den kompetente myndighed fastsat med hensyntagen til

- a) arbejdsløshedsunderstøttelse eller anden understøttelse, som pågældende måtte modtage,
- b) andre faktorer som alder, forsørgerpligter, leveomkostninger i det pågældende distrikt, i særlige tilfælde udgifter i forbindelse med oplæringen f. eks. transport og husleje,
- c) nødvendigheden af at opmuntre voksne til at påbegynde og fuldende oplæringen i overensstemmelse med arbejdsmarkedets behov.

Endvidere fastslås det, at voksne, som ønsker at tage en oplæring uden økonomisk støtte, skal have lejlighed dertil i passende omfang. Det pågældende afsnit indeholder endvidere regler for oplæring af arbejdsledere og indeholder detaljerede retningslinier for tilrettelæggelsen af denne oplæring. Endelig indeholder afsnittet retningslinier for rekruttering og oplæring af instruktører til den pågældende oplæringsvirksomhed.

Det 5. afsnit beskæftiger sig særligt med oplæringen af erhvervshæmmede personer, og det fastslås her, at denne skal finde sted under hensyn til særlig udvælgelse i det enkelte tilfælde og under lægelig vejledning. Oplæringen skal finde sted til arbejde, som er særligt egnet for de enkelte tilfælde af erhvervshæmning. Det fastslås, at i alle de tilfælde, hvor det er muligt, skal erhvervshæmmede personer modtage oplæring i fællesskab med og under de samme forhold som fuldt arbejdsdygtige personer.

I det 6. afsnit indeholdes retningslinierne for organiseringen og administrationen, og det understreges her, at passende program for oplæring af voksne skal udarbejdes, udvikles og revideres periodisk ved eller på initiativ af de kompetente myndigheder i samarbejde med arbejdsgivernes og arbejdernes organisationer, som repræsenterer den pågældende erhvervsgræn. Det fastslås, at de offentlige myndigheders ansvar for oplæring af voksne skal defineres klart, og at ansvaret kan overlades til enten een myndighed eller flere myndigheder, som skal samarbejde intimt.