

*ad søværnet:*

Søværnets nuværende lønordning er præget af det skel, der hidtil har været mellem værnepligtigtliniens, mathliniens og søkadetgruppens personel. De værnepligtige overkonstabler, konstabler og menige samt søkadetgruppens personel lønnes efter samme principper, som er gældende for det værnepligtige personel ved hæren, idet der dog for så vidt angår lønsatsernes størrelse er visse afvigelser. Matheleverne, der har frit ophold, fri mundering m. v., lønnes i elevtiden efter de samme principper som værnepligtige, men med et højere dagligt lønbeløb. Ved ansættelsen som math går de over til en egentlig lønning, der beregnes som en procentdel (60, 65 og 85 pct.) af totallønnen for laveste kvartermesterlønning (2460 kr. årlig + tillæg), idet de herudover har fri over- og undermundering, men ikke frit ophold. Ved udnævnelse til underkvartermester beregnes lønningen efter reglerne for aspirantløn med 90 pct. af nævnte kvartermesterlønning, idet der herefter kun ydes dem fri overmundering. Samtlige disse lønninger er fastsat på finansloven.

*ad flyvevåbnet:*

Ved flyvevåbnet er flyverkadetgruppen lønnet efter de for søkadetgruppen gældende regler, og flyvermekanikerpersonellet efter de for søværnets mathgruppe gældende regler.

De hidtidige lønningsregler har således i grundprincippet været knyttet til den militære charge, men har iøvrigt været fastsat ud fra de specielle tjenesteforhold, der har karakteriseret de forskellige, skarpt adskilte personelkategorier.

Efter den nye personelordning tilvejebringes mandskab til forsvaret ved antagelse af frivillige som stampersonel (mather e. l.) eller ved indkaldelse af værnepligtige. Begge grupper får lige adgang til samme befalingsmandsuddannelse, og der bliver således mulighed for, at personel, der er til militær uddannelse sammen, kan være vidt forskellige med hensyn til forudgående civil uddannelse, forudgående militær løbebane og levealder. Hertil kommer, at der er åbnet adgang for værnepligtigtliniens personel til at blive antaget som mather.

For at tilvejebringe ensartede lønningsvilkår værnene imellem og ud fra hovedsynspunktet om, at personel, der er til tjeneste under lige vilkår, bør behandles efter samme lønningsprincip, har man ved nærværende forslag delt personellet i to kategorier, nemlig

- personel til pligtig tjeneste og
- personel til frivillig tjeneste.

Under begrebet pligtig tjeneste er ikke alene henført den almindelige værnepligts-tjeneste (herunder pligtig tjeneste under befalingsmandsuddannelsen og som befalingsmand), men også den for frivilligt personel dertil svarende tjeneste (elevtiden) samt endvidere tjeneste under indkaldelser i krigstid m. v.

Forsåvidt angår aflønningen af personel til pligtig tjeneste, har man ikke fundet grundlag for at foretage ændringer i det hidtil anvendte grundprincip, hvorefter der ydes et mindre kontant beløb som løn og herudover frit ophold m. v. De nærmere regler, lønsatser m. v. påregnes som hidtil fastsat på de årlige finanslove. Det forudsættes herved, at der ved fastsættelsen af lønnen for personel, der udtages til befalingsmandsuddannelse, tages passende hensyn til varigheden af den pligtige tjeneste, som de pågældende kommer til at forrette ud over tidspunktet for hjemsendelsen af deres årgang (hold).

For den del af personellet, der efter udløbet af den pligtige tjeneste (herunder elevtiden) antages til tjeneste på frivillig basis, findes det rimeligt at fastsætte aflønningen efter samme princip, som for tiden er gældende for søværnets mather og underkvartermestre. I stedet for som nu at optage disse regler på de årlige finanslove er det fundet praktisk at give forsvarsministeren en generel bemyndigelse til at fastsætte lønningerne til denne personelgruppe indenfor aspirantlønnen for en grundløn af 2 940 kr. årlig, svarende til den laveste lønning for fenriker. Lønningen forudsættes iøvrigt fastsat efter følgende retningslinier:

Mather med håndværksmæssig uddannelse placeres som hidtil på 85 pct.-satsen, medens øvrige mather lønnes med 60 pct. 1. år, 65 pct. 2. år og derefter 85 pct.

Korporaler til frivillig tjeneste påregnes placeret på 85 pct.-satsen.

Oversergenter af såvel mathlinien som værnepligtigtlinien påregnes placeret på 90 pct.-satsen, når de forretter praktisk tjeneste ved værnene, korpserne m. fl., medens de oversergenter, der er udnævnt i denne grad med henblik på indtrædelse som elev på forsvarets gymnasium eller en af officers-skolerne, påregnes placeret på 60 pct. 1. år, 65 pct. 2. år, 85 pct. 3. år og derefter 90 pct. Oversergenter af mathlinien, der i kraft af tidligere tjenestealder har opnået en vis lønningsanciennitet indenfor nævnte skala medtager dog den erhvervede anciennit-