

9 300 kr. (+ bestillingstillæg 900 kr.) er ændret til stillinger som oberster (kommandører), er de i konsekvens heraf opført i samme lønningsklasse som disse. Bestillingstillægget vil herefter kunne bortfalde.

ad lægekorpsset:

Det er fundet rimeligt, at generallægen, der bliver chef for det fælles lægekorps, placeres i samme lønningsklasse som generalmajorer.

Da der er oprettet stillinger som stabslæge af 1. og 2. grad, er det fundet rimeligt at placere stabslæger af 1. grad i samme lønningsklasse som oberster (kommandører), medens stabslæger af 2. grad forbliver stående i samme lønningsklasse som de nuværende stabslæger (som oberstløjtnanter). Endvidere er overlæger foreslået placeret i lønningsklasser som henholdsvis kaptajner (orlogskaptajner) og kaptajnløjtnanter.

ad auditorkorpsset:

Det er fundet rimeligt at placere generalauditøren i samme lønningsklasse som generalmajorer på linie med øvrige korpschefer.

ad musikerkorpsset:

Musikdirigenten ved livgarden, der hidtil har været ligelønnet med korpsofficerer i lønningsklassen 4 500—5 460 kr., foreslås fremtidig placeret i samme lønningsklasse som kaptajnløjtnanter af specialgruppen (3 960—5 760 kr.).

ad § 912.

Ved normeringen af civile tjenestemandstillinger under forsvaret er der med hensyn til opstillingen anvendt samme princip som ved normeringen af militære tjenestemandstillinger.

Da forsvarets bygningsvæsen endnu ikke er etableret, er de civile tjenestemandstillinger ved henholdsvis hærens bygningstjeneste og søværnets bygningsvæsen i nærværende paragraf opført hver for sig. Det er iøvrigt fundet mest hensigtsmæssigt at udskyde spørgsmålet om, i hvilket omfang der for disse institutioners vedkommende bør foretages overførelse af civile funktionærer til tjenestemandstillinger, idet personforholdene ved de 2 institutioner til sin tid må påregnes optaget til en nærmere samlet behandling.

Vedrørende søkortarkivet bemærkes, at tjenestemandstillingerne ved denne institution hidtil har været opført under søværnet, men under hensyn til de stedfindende overvejelser vedrørende søkortarkivets fremtidige placering under et farvandsdirektorat

er det fundet mest praktisk indtil videre at opføre stillingerne ved denne institution i et særligt afsnit, således at dette ved direktoratets etablering samlet kan overføres til afdeling 15.

Forsåvidt angår spørgsmålet om tjenestemandsansættelse af det hidtil kontraktantagne civile personel ved hærens og søværnets virksomheder bemærkes, at der ved tjenestemandsløven af 1946 normeredes tjenestemandstillinger til civile funktionærer i det omfang, som det under de da foreliggende forhold skønnedes forsvarligt, idet „lønningskommissionen af 1943“ iøvrigt med hensyn til dette spørgsmål har fremsat følgende udtalelse i sin 2. betænkning (side 324):

„Spørgsmålets endelige afgørelse bør udskydes, til den kommende lovrevision vedrørende værnenes forhold er tilendbragt, idet tilføjes, at kommissionen principielt er af den opfattelse, at kontraktantaget, civilt personale, som varigt er knyttet til virksomhederne, såvidt muligt bør ansættes som tjenestemænd.“

Ved udarbejdelsen af nærværende forslag er disse principielle betragtninger benyttet som grundlag for overførelse af civile funktionærer til tjenestemandstillinger i det omfang, som hensynet til bevarelsen af en passende margin af funktionærer tillader.

Med hensyn til de retningslinier, der bør lægges til grund ved de pågældendes overførelse til tjenestemandstillinger, bemærkes, at funktionærer, der har opnået pensionsret efter reglerne i lov nr. 346 af 12. juli 1946, som hovedregel bør kunne overføres indtil det fyldte 50.—55. år. For øvrige funktionærers vedkommende bør der enten kræves, at de har en alder, der ikke væsentlig afviger fra den højeste aldersgrænse, der efter praksis er gældende for tjenestemandsansættelse i vedkommende stilling, eller at de har en så lang tjenestetid i forsvaret, at ansættelse i tjenestemandstilling må anses for rimelig.

De foreslåede normeringstal skulle herefter åbne mulighed for tjenestemandsansættelse af alle kontraktansatte civile personer, som det på nuværende tidspunkt er fundet berettiget at overføre til tjenestemandstillinger. Under hensyn til spørgsmålets omfattende karakter samt de noget uklare forhold vedrørende enkelte institutioners fremtidige forhold, er det forudsat, at der ved normeringsloven for 1952—53 på tilsvarende vilkår eventuelt vil kunne normeres yderligere stillinger til kontraktansat personel.

Under hensyn til de stedfindende overvejelser vedrørende ansættelse af civil-