

hvileperiode på mindst 12 timer i døgnet, dels at de skal have nattehvil fra kl. 18 til kl. 6. Fra dette sidste gøres der en undtagelse, idet der i § 45, stk. 2, nr. 4 gives adgang til at anvende dem indtil kl. 22 i en periode af indtil 14 dage pr. år i forbindelse med virksomhedens årlige regnskabs- og statusopgørelse. Bestemmelsen om dispensation af hensyn til uddannelsen foreslås ikke opretholdt.

Ifølge § 7 i loven af 18 april 1925 er der givet virksomheder adgang til at opnå dispensation bl. a. fra de i lovens § 2 indeholdte bestemmelser om forbud mod natarbejde, således at de kan anvende unge mennesker mellem 16 og 18 år i tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykkeshændelser eller andre lignende begivenheder, som ikke kunne forudses eller forhindres, og som ikke er af periodisk karakter, har forstyrret virksomhedernes regelmæssige drift.

I det oprindelige udkast var der medtaget en bestemmelse om undtagelse for unge mennesker over 16 år under de i § 33, stk. 1, omhandlede forhold. En sådan regel ville imidlertid ikke kunne opretholdes, såfremt man skal kunne tiltræde konventionen om begrænsning af natarbejde i ikke-industrielle erhverv. Konventionen tillader dog, at der gøres undtagelse for arbejde i tilfælde, hvor landets interesse under en nødsituation kræver det, dog kun for unge mennesker over 16 år, og en bestemmelse i overensstemmelse hermed er derfor optaget i stk. 2, nr. 7.

Den i paragraffens stk. 3 indeholdte bestemmelse svarer til indholdet af sidste stykke i § 2 i 1925-loven.

I stk. 4 gives der socialministeren myndighed til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet at give børn og unge mennesker under 18 år personlige tilladelser til et begrænset antal gange om ugen at optræde om natten, dog ikke efter midnat, på offentlige forlystelsessteder eller til at medvirke ved optagelse af film. Der skal da gives en hvileperiode af mindst 14 på hinanden følgende timer i døgnet. Denne bestemmelse er fastsat ud fra de samme hensyn som bestemmelsen i § 40, stk. 3, jfr. bemærkningerne til denne. Konventionen om begrænsning i natarbejde i ikke-industrielle erhverv giver mulighed for at gøre en sådan undtagelse fra de almindelige regler.

Med henblik på en tiltræden af konventionen om begrænsning af natarbejde i ikke-industrielle erhverv er det i stk. 5 udtalt, at paragraffen kommer til anvendelse på

det arbejde, der i øvrigt er undtaget fra lovens almindelige bestemmelser ifølge § 1, stk. 2, nr. 2, nemlig arbejde der alene udføres af medlemmer af arbejdsgiverens familie, der hører til hans husstand, dog at arbejde, som ikke kan anses for farligt eller skadeligt for de pågældende, må udføres idet sådant arbejde også er undtaget fra konventionens bestemmelser.

Til § 46.

Ifølge § 6 i loven af 1925 skal der tilstås unge mennesker under 18 år et samlet ugentligt *fridøgn*, der (bortset fra bagerier og konditorier, mejerier samt beværtninger, gæstgiverier og forlystelsesanstalter) kun undtagelsesvis må falde på andre dage end på folkekirkens søn- og helligdage. Fra bestemmelsen om fridøgn kan dispensation på nærmere fastsatte vilkår meddeles af socialministeren, for så vidt angår forlystelsesetablissementer og mejerier samt handelsvirksomheder ved statusopgørelse o. lign. I henhold til denne dispensationsbestemmelse er der af ministeriet bevilget mejerier undtagelse fra fridøgn-bestemmelsen på betingelse af, at der tilstås de i mejerier beskæftigede unge mennesker under 18 år et *månedligt fridøgn*.

Ud fra den opfattelse, at det også fremtidigt bør være reglen, at unge mennesker under 18 år inden for det af arbejderbeskyttelseslovgivningen omfattede område ikke skal arbejde på søn- og helligdage, foreslås det, at den adgang, som § 36, stk. 2, og § 37 giver til i et vist omfang at gøre undtagelse fra forbudet mod arbejde på folkekirkens søn- og helligdage, ikke skal omfatte personer under 18 år. I et vist omfang må der imidlertid i vedkommende virksomheders eller de unges egen interesse gives adgang til at lade de unge arbejde også søn- og helligdage, men der skal da gives dem en tilsvarende frihed — et samlet ugentligt fridøgn på mindst 24 timer — på en anden af ungens dage, idet der ikke er tilstrækkelig begrundelse for at opretholde en adgang til at gøre undtagelse herfra og således i vedkommende uger overhovedet ikke give de unge noget fridøgn. De virksomheder, ved hvilke der i henhold til § 46 er adgang til at beskæftige unge mennesker på søn- og helligdage, er følgende:

- 1) Post-, telegraf- og telefonvæsen samt fyrvæsen.
- 2) Transportvirksomheder.
- 3) Hotel- og restaurationsvirksomheder samt forlystelsesetablissementer.
- 4) Arbejde med fremstilling og distribuering af dagblade.