

[Finansministeren.]

punkt ikke at genfremsætte det her i lands-tinget, må det vist siges at være ørkesløst at ofre tid på en diskussion omkring det.

Hermed sluttede forhandlingen.

Lovforslagets overgang til anden behandling vedtoges uden afstemning.

Den sidste sag på dagsordenen var:

Første behandling af forslag til lov om tillæg til normeringslov for finansåret 1949—50.

(Lovforslaget findes i tillæg C. sp. 3).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Finansministeren (H. C. Hansen): Jeg har hermed den ære for det høje landsting at forelægge forslag til lov om tillæg til normeringslov for finansåret 1949—50, således som det er vedtaget ved tredje behandling i det andet høje ting.

I lovforslagets kapitel I er med henblik på gennemførelsen af de ved lov nr. 152 af 1. april 1949 om civilforsvaret hjemlede civilforsvarsforanstaltninger foreslået oprettet en række stillinger indenfor civilforsvarsstyrelsen, civilforsvarskorpset og sundhedsstyrelsen.

Indenfor civilforsvarsstyrelsen og civilforsvarskorpset foreslås i overensstemmelse med det under civilforsvarslovens behandling på rigsdagen forudsatte oprettet et antal tjenestemandstillinger. Indenfor civilforsvarsstyrelsen foreslås således oprettet en stilling som civilforsvarsdirektør, der under hensyn til de store og betydningsfulde opgaver, der vil komme til at påhvile indehaveren af denne stilling, er foreslået placeret i lønningsklassen 12 000—13 200 kr. med tillæg af et repræsentationstillæg på 3 000 kr. Endvidere foreslås oprettet en stilling som administrationschef i lønningsklassen 10 800—11 700 kr., 2 kontorchefstillinger samt yderligere 13 stillinger af administrativ og kontormæssig karakter.

I civilforsvarskorpset foreslås oprettet ialt 326 tjenestemandstillinger, i det væsentlige i overensstemmelse med den af indenrigsministeriets luftværnsudvalg udarbejdede oversigt over det fornødne antal tjenestemandstillinger i korpset. Af de foreslåede stillinger skal jeg specielt nævne brigadecheferne, hvoraf 1 foreslås lønnet som oberst i hæren (lønningsklassen 9 600—

10 500 kr.), medens de øvrige 3 foreslås placeret i lønningsklassen 8 700—9 300 kr., men med ydelse af bestillingstillæg på 1200 kr. årlig. De 3 brigadechefer vil hver få førelsen af en af civilforsvarskorpsets 3 brigader og skal desuden forrette tjeneste som civilforsvarsinspektører. Den 4. brigadechef skal forrette tjeneste i civilforsvarsstyrelsen og være direktørens nærmeste medarbejder med hensyn til ledermæssige og uddannelsesmæssige spørgsmål vedrørende civilforsvarskorpset. Under hensyn til det omfang og den betydning, som brigadechefernes stillinger herefter vil få, er den foreslåede aflønningsform fundet rimelig. De øvrige tjenestemandstillinger i civilforsvarskorpset er såvidt muligt foreslået placeret på samme løntrin som de nærmest tilsvarende stillinger indenfor hæren.

Endvidere er i overensstemmelse med civilforsvarslovens § 8, stk. 2, antallet af faste befalingsmænd af reserven fastsat i lovforslaget. Antallet er fastsat til 257, og de pågældende er foreslået aflønnet efter tilsvarende regler, som er fastsat for reservebefalingsmænd i hæren.

Da sundhedsstyrelsen i henhold til civilforsvarslovens § 2, stk. 1, skal varetage en væsentlig del af organiseringen og den daglige administration af civilforsvarets sanitetstjeneste, er der endelig foreslået oprettet yderligere 2 tjenestemandstillinger i sundhedsstyrelsen, nemlig en overlægestilling i lønningsklassen 9 600—10 800 kr. og en fuldmægtigstilling i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. Disse stillinger må anses for påkrævede til løsning af opgaverne for den sanitetsafdeling, der agtes etableret under sundhedsstyrelsen til varetagelse af den daglige administration og organiseringen af civilforsvarets sanitetstjeneste.

De samlede udgifter ved oprettelsen af de i lovforslaget indeholdte stillinger under civilforsvaret er beregnet til ca. 3 mill. kr. årlig.

Endvidere indeholder lovforslagets kapitel I en række bestemmelser, hvorefter visse af de i tjenestemandsløven fastsatte særlige regler for hærens personel bringes til anvendelse på civilforsvarskorpsets personel. Endelig er der for civilforsvarskorpsets personel fastsat højere aldersgrænser end dem, der gælder for hærens tjenestemænd ifølge hærloven.

Lovforslagets kapitel 2 indeholder en bestemmelse om normering af en stilling som forstander ved statsseminariet i København, der er oprettet i medfør af lov nr. 168 af 31. marts 1949. Det var i anmærk-