

[Finansministeren.]

I lighed med, hvad der er tilfældet for en række andre højere tjenestemænds vedkommende, foreslås der tillagt civilforsvarsdirektøren et repræsentationstillæg på 3 000 kr.

Desuden foreslås oprettet 1 stilling som administrationschef i lønningsklassen 10 800—11 700 kr., 2 kontorchefstillinger samt yderligere 13 stillinger af administrativ og kontormæssig karakter.

I *civilforsvarskorpset* foreslås oprettet ialt 326 tjenestemandstillinger. De foreslåede normeringer følger principielt den oversigt, der er udarbejdet af indenrigsministeriets luftværnsudvalg over det fornødne antal tjenestemandstillinger i korpset.

Der er dog ikke foreslået oprettet stillinger som korpschef og korpsinspektør, idet de opgaver, der af luftværnsudvalget er foreslået henlagt til disse stillinger, findes at kunne varetages af civilforsvarsdirektøren og den brigadefører, der skal forrette tjeneste i civilforsvarsstyrelsen. Endvidere er antallet af stillinger som korpsmestre og mestre i forhold til betænkningen reduceret med 48 fra 261 til 213, idet oprettelsen af disse 48 mesterstillinger foreslås uskudt indtil videre.

Af brigadeførerne foreslås een lønnet som oberst i hæren, 9 600—10 500 kr., medens de øvrige 3 foreslås placeret i lønningsklassen 8 700—9 300 kr., men med ydelse af et bestillingstillæg på 1 200 kr. årlig. Denne aflønningsform er fundet rimelig under hensyn til stillingernes betydning og omfang. Tre brigadeførere vil således hver få førelsen af een af civilforsvarskorpsets tre brigader, og de skal desuden forrette tjeneste som civilforsvarsinspektører og i denne egenskab føre tilsyn med og yde vejledning vedrørende civilforsvarsforanstaltningerne i samtlige civilforsvarsområder indenfor vedkommende storkreds. Den fjerde brigadefører, som skal forrette tjeneste i civilforsvarsstyrelsen, er direktørens nærmeste medarbejder med hensyn til ledermæssige og uddannelsesmæssige spørgsmål vedrørende civilforsvarskorpset, og der vil blive tillagt ham vidtgående beføjelser med hensyn til korpsets ledelse.

Tjenestemandstillingerne i civilforsvarskorpset er iøvrigt så vidt muligt foreslået placeret på samme løntrin som de nærmest tilsvarende stillinger indenfor hæren.

Lovforslaget indeholder tillige normering af 257 faste befalingsmænd af reserven med aflønning efter tilsvarende regler, som er fastsat for reservebefalingsmænd i hæren.

Endelig foreslås der i *sundhedsstyrelsen*

oprettet 2 tjenestemandstillinger, nemlig en overlægestilling i lønningsklassen 9 600—10 800 kr. og en fuldmægtigstilling i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. De nævnte stillinger må anses for påkrævede til løsning af de omfattende opgaver for den sanitetsafdeling, der agtes etableret under sundhedsstyrelsen til varetagelse af organiseringen og den daglige administration af civilforsvarets sanitetstjeneste.

De samlede udgifter ved oprettelsen af de i det foreliggende lovforslag indeholdte stillinger under civilforsvaret er beregnet til ca. 3 mill. kr. årlig.

Lovforslagets kapitel 1 indeholder endvidere en række bestemmelser, hvorefter visse af de i tjenestemandsløven fastsatte særlige regler for hærens personel bringes til anvendelse på civilforsvarskorpsets personel. Dette gælder således bl. a. aflønningen af værnepligtige befalingsmænd, ydelse af kommandotillæg, kosttillæg og opholdstillæg samt indkommanderingstillæg m. v.

Ved den foreslåede § 388 p er der fastsat højere aldersgrænser for civilforsvarskorpsets personel end dem, der gælder for hærens tjenestemænd ifølge hærlovens §§ 76—81. For civilforsvarskorpsets vedkommende er aldersgrænsen i intet tilfælde under 65 henholdsvis 60 år. For brigadeførere samt for tekniske befalingsmænd har man foreslået tjenestemandsløvens almindelige aldersgrænser, 70 henholdsvis 65 år, bragt i anvendelse. Ifølge § 388 q foreslås det, at man for civilforsvarskorpsets tjenestemænd overfører reglen i tjenestemandsløvens § 56, stk. 3, hvorefter ved pensionsberegning hvert tjenesteår efter det fyldte 54. år regnes for 1½ år, når afskedigelse af en militær tjenestemand finder sted ved det 60. år eller en anden aldersgrænse efter dette tidspunkt, der er lavere end den almindelige aldersgrænse for tjenestemænd. Derimod har man ikke fundet tilstrækkeligt grundlag for at overføre de i tjenestemandsløvens § 56, stk. 2, omhandlede regler om særlige pensionsberegninger for tjenestemænd under militæretaterne på civilforsvarskorpsets personel.

Lovforslagets kapitel 2 indeholder bestemmelse om normering af en stilling som forstander ved statsseminariet i København, som er oprettet i medfør af lov nr. 168 af 31. marts 1949. Det var i anmærkningerne til dette lovforslag forudsat, at der straks fra seminariets oprettelse blev knyttet en i tjenestemandsstilling ansat forstander til dette. I overensstemmelse hermed stilles der forslag om normering af