

§ 4: Mejerierne må til løn efter fri aftale beskæftige ufaglært arbejdskraft ved følgende arbejder: kloakrensning, gårdfejning o. lign. samt prøveudtagning, gerberering, flaskevaskning, kvas- og halmfyring, kontorarbejde, butiksekspedition og mælkeudvejning. Misbrug kan påtales.

Derudover kan mejerierne beskæftige ufaglærte mejeriarbejdere på de for mejerister af 1. lønklasse gældende vilkår, dog kan der på hvert mejeri beskæftiges en ufaglært mejeriarbejder på den for mejerister af 1. lønklasse gældende ugeløn omsat i timeløn (dog mindst 4 timer daglig), forsåvidt han ikke som vikar omfattes af § 5.

Såfremt disse ufaglærte arbejdere har haft stadig beskæftigelse ved faget i 1 år, betragtes de som tillærte mejeriarbejdere.

Såfremt en arbejder tilkaldes til søn- og helligdagsarbejde, men ellers ikke har arbejde på mejeri, gives der til den normale timeløn et tillæg på 50 pct. Mejerierne kan ikke hos et offentligt arbejdsanvisningskontor rekvirere arbejdskraft for mindre end 8 timer daglig.

Påtaleret for faglærte og tillærte har Dansk Mejeristforbund, og påtaleret for andre ufaglærte arbejdere har Dansk Arbejdsmands Forbund.

ad § 6: Efter „kan fridagene forskydes“ tilføjes: „indenfor et tidsrum af 3 måneder“.

ad § 8: Ferie ydes i henhold til ferieloven, dog at feriegodtgørelse fastsættes til 4½ pct. af den ugeløn, der efter ferieloven giver ret til feriegodtgørelse. Godtgørelsen skal altid erlægges i feriemærker.

ad § 14: Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. maj 1950 og gælder, til den med 3 måneders varsel opsiges til ophør en 1. april, dog tidligst 1. april 1952.

Den 1. september 1948 ændres til 1. september 1950.

Stk. 5. Mæglingsforslagets ikrafttrædelsesdato „den 1. april 1950“ ændres til: „den 1. maj 1950“.

Stk. 6. Er ny overenskomst ikke tilvejebragt inden den udløbstid, som herefter gælder for de omhandlede overenskomster, men ønsker nogen af parterne desuagtet, at vedkommende overenskomst skal ophøre til udløbsdatoen eller senere, må de overenskomstmæssige regler om opsigelse m. v. iagttages.

§ 2.

Arbejdsstandsninger indenfor de af denne lov omfattede overenskomstråder er ulovlige efter samme regler, som gælder, når der er indgået overenskomst mellem parterne.

§ 3.

Sager vedrørende brud på de således fornyede overenskomster indbringes for den faste voldgiftsret og behandles i overensstemmelse med reglerne i lov nr. 536 af 4. oktober 1919 om den faste voldgiftsret.

§ 4.

Denne lov træder i kraft den 18. maj 1950.

Gustav Pedersen.

Horn.