

erhvervslivet, fordi der er så mange afvigelser og forskelle fra erhverv til erhverv og fra små til store virksomheder, og derfor må loven i nogen grad være en rammelov.

Naturligvis er vi opmærksom på, at der tilsyneladende kan være en risiko for, at administrationen derved får stor magt, men her kan henvises til, at Norge og Sverige ikke har haft vanskelighed med tilsvarende bestemmelser, og vi vil anbefale, at arbejdsrådet, der jo får en stor stilling ved udformning af de enkelte bestemmelser, bliver sammensat således, at erhvervene får en rimelig indflydelse på, hvorledes bestemmelserne udformes i praksis. Når loven er gennemført, skal der formentlig vælges et helt nyt arbejdsråd.

Vi lægger også vægt på, at bestemmelserne om arbejdsgivernes ansvarlighed udformes så klart, at proforma indgåede kompagniskaber eller lignende aftaler ikke skal forfladige ansvaret.

Ligeledes vil vi gerne særlig støtte bestemmelsen om arbejdsgivernes oplysningspligt om ulykkes- og sundhedsfare og bestemmelsen om en oplysningsfond, idet vi er opmærksom på, at ukendskab til risiko ofte kan være medvirkende årsag til uheldige forhold. Et fornuftigt tilrettelagt oplysningsarbejde, som begge parter medvirker til gennemførelse af, vil sikkert her have gavnlige betydning.

De samvirkende Fagforbund tillader sig endvidere at fremhæve bestemmelserne om lægeundersøgelser, dels fordi vi mener at have erfaring for, at kun systematisk eftersporning af sundhedsfarerne kan bringe erhvervs sygdommenes antal ned på et rimeligt tal, og dels fordi man ved lægeundersøgelse af unge kan forebygge uheldig placering af unge i forkerte virksomheder, ligesom man ved den systematiske og årlige undersøgelse kan finde frem til mindre og upåagtede skader, der, hvis de ikke behandles i de unge år, ofte senere kan give varige skader.

Samtidig med, at vi fremhæver ønskeligheden af gennemførelse af bestemmelser om et generelt forbud mod natarbejde og mod søndagsarbejde, lægges særlig vægt på arbejdstidsbestemmelserne ved døgndrift. Her foreslar vi, at arbejdstiden over en 3 ugers periode skal være 144 timer, altså 48 timer om ugen, i forhold til nu, hvor arbejdstiden ofte er oppe på 56 timer om ugen ved døgndrift.

Det er urimeligt for arbejdere, der må arbejde på skift, og ofte om natten og om søndagen, når 48 timers arbejdsuge med søndagsfrihed ellers nu anerkendes som normen i alle kredse.

Med hensyn til tilsynet, skal vi kun gøre den enkelte bemærkning, at skal arbejderne føle, at tilsynet er effektivt, bør det fastsættes som en pligt for tilsynet, at det ved besøg på virksomhederne skal sætte sig i forbindelse med sikkerhedstillidsmanden, hvor en sådan efter loven skal vælges, eller i forbindelse med sikkerhedsrepræsentanterne, hvor sådanne er valgt. Vi har den opfattelse, at der ved en sådan bestemmelse vil være lagt grund for et frugtbart samarbejde mellem parterne.

Vi skal gøre opmærksom på, at bemærkningen ikke hviler på en antagelse, men at et samarbejde af denne karakter i Sverige, hvor det har været praktiseret gennem flere år, har givet udmærkede resultater.

Gennemførelse af loven vil også have sin betydning med hensyn til produktiviteten, idet færre ulykker og mindre risiko giver mindre forfald og afbræk, billigere forsikring, og således større mulighed for effektivitet.

Det er klart, at vi ikke kan gå forhandlingens vej, for naturligvis kan man opnå støtte hos humane og forstående arbejdsgivere; det er forøvrigt heller ikke her, tampen brænder, men mange arbejdsgivere undlader simpelthen af tankeløshed at gøre det rigtige. Så er der endelig den vrangvillige modgængertype, som altfor ofte får lov til at beherske den generelle stillingtagen fra arbejdsgiverorganisationens side.

Der er områder, hvor vi fra organisationernes side anser det for rigtigst, at stoffet overlades til organisationerne uden indgreb fra myndighederne, men der er andre områder, hvor erfaringen har vist, at lovgivning er påkrævet, og vedrørende arbejderbeskyttelse har erfaringen vist, at en lovgivning, som den skitserede, er nødvendig.

P. f. v.

Eiler Jensen.

Jul. Nielsen.