

- butikshandel, hotel- og restaurationsvirksomhed samt forlystelsesetablissementer i det omfang, hvor disse kan holdes åbne i henhold til gældende lovbestemmelser.
3. At virksomhedens standsning på folkekirkens helligdage ville medføre særlige ulemper af sanitær art for arbejderne eller andre.
  4. De tekniske anlægs eller produktionsprocessens beskaffenhed.
  5. At virksomhedens standsning på folkekirkens helligdage ville medføre værdiforringelse af levnedsmidler, råstoffer og halv- eller helfabrikata.
  6. At virksomhedens standsning på folkekirkens helligdage ville medføre en uforholdsmæssig formindskelse eller fordyrelse af ugens produktion.
- c. Forberedende eller supplerende arbejder, udførelser af reparationer og eftersyn, renholdelse, oprydning eller optælling i det omfang, hvori disse arbejder er nødvendige af hensyn til en institutions eller en virksomheds normale gang på samtlige ugens hverdage, og forsåvidt de ikke lige så godt kan udføres indenfor den normale arbejdstid, samt pasning af dyr og planter og arbejde, der alene eller for den væsentlige del består i at holde vagt.
- I de virksomheder, der arbejder efter punkterne b og c, skal arbejderne enten have fri hver anden søndag eller, hvis der arbejdes med 3 holds drift, hver tredje søndag. Forsåvidt direktøren for arbejdstilsynet rejser tvivl om, hvorvidt en virksomhed eller dele af denne falder ind under de i punkterne a, b og c anførte bestemmelser, afgøres spørgsmålet af arbejdsrådet, som skal give den pågældende virksomheds repræsentanter lejlighed til at deltage i sagens behandling. Til vejledning for arbejdsrådets afgørelse skal der, når virksomheden forlanger det, indhentes en erklæring fra to af Danmarks tekniske Højskole udpegede, i den pågældende sag særlig sagkyndige og uvildige teknikere. Arbejdsrådets afgørelse kan indbringes for domstolene.
- d. Virksomheder, som har afsluttet overenskomst med deres arbejdere angående fastsættelse af den samlede arbejdsfrihed, forsåvidt arbejdsrådet finder den således fastsatte arbejdsfrihed fyldestgørende.
- e. Desuden kan søn- og helligdagsarbejde finde sted, når naturomstændigheder, ulykkehændelser eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller udsætter den for forstyrrelser, og indtil den regelmæssige drift atter er tilvejebragt eller sikret, og når sådanne afvigelser fra de gældende forskrifter finder sted, skal skriftlig meddelelse derom straks gennem vedkommende fabrikinspektør afgives til direktøren for arbejdstilsynet.

### § 38. Erstatning for fritid.

I henhold til ovenstående må vi kræve, at denne paragraf udgår, da det må synes urimeligt at indføre en særskilt afspadsering, forsåvidt angår arbejde lørdag eftermiddag, medens spørgsmålet om erstatning for mistet søndagsfrihed formentlig tilfredsstillende ordnes ved organisationernes aftaler efter de foreslåede undtagelsesbestemmelser.

Særlig kan fremhæves, at bestemmelsen om erstatning for mistet søndagsfrihed overhovedet ikke kan praktiseres, forsåvidt løsarbejdere angår.

## V. Børn og unge mennesker.

Efter vor formening er der næppe nogen grund til at medtage disse bestemmelser i en lov om arbejderbeskyttelse, selvom der muligvis kan være anledning til at revidere enkelte af de nugældende bestemmelser.

### § 42. Arbejdsbog.

Der ses ingen motivering for at ændre de allerede i fabriklovens § 28 og § 8 i lov om børns og unges mennesker arbejder givne bestemmelser om register og arbejdsbøger.

Disse har hidtil virket fuldstændig efter hensigten, hvorfor der ingen grund er til at afløse disse med den nye bestemmelse, der ingen oplysning giver om det formål, arbejdsbogen og paragraffen i sig selv tjener.

Dersom paragraffen til trods for denne vor protest bibeholdes, bør der dog i første linie efter „18 år“ tilføjes: „herfra dog undtaget lærlinge på lærekontrakt“, da det synes fuldstændig meningsløst, at sådanne unge mennesker skal have en arbejdsbog, hvis sandsynlige formål tilfulde dækkes af den mellem parterne indgåede lærekontrakt.