

Underbilag 2 til bilag 2

**Oversigt over fagforbund, hvis medlemmer alle eller for en dels vedkommende har overenskomstmæssigt opsigelsesvarsel.
(Opregningen er dog ikke udtømmende).**

Arbejds mænd*)
 Bageri- og konditoriarbejderne
 Bogbinderi- og papirvarearbejderne
 Bogtrykfaget
 Gartneriarbejderne*)
 Garverne*)
 Glasarbejderne
 Handskemagerne
 Hatte- og buntmagerfaget
 Kedel- og maskinpasserne
 Korkskæerne og sortererskerne
 Litograferne
 Malerne*)
 Mejerifaget
 Metalarbejderne
 Mølleriarbejderne
 Papirindustriarbejderne
 Sadelmagerne*)
 Skibstømmerne*)
 Skotøjsarbejderne
 Skrædderfaget
 Slagteri- og køindustriarbejderne*)
 Snedkerne*)
 Tekstilarbejderne*)
 Træindustriarbejderne.

For de med *) mærkede forbunds vedkommende er opsigelsesvarsel helt eller for en del opnået ved vedtagelsen af forligsmandens mæglingforslag af marts 1950.

Specielt for arbejdsmændenes vedkommende bemærkes, at opsigelsesvarslet kun omfatter en begrænset del af disse, herunder kuske og chauffører, lager- og pakhussarbejdere og arbejdsmænd i jern- og metalindustrien.

Bortset fra de overenskomstmæssige opsigelsesvarsler i forannævnte forbund findes der i en række fagforbund, herunder Handels- og Kontormedhjælperforbundet samt forskellige funktionær- og tjenestemandsforbund, medlemmer, der i egenskab af funktionærer, resp. stats- eller kommunale tjenestemænd, har opsigelsesvarsel ofte af betydelig længde, i henhold til funktionærloven eller i henhold til tjenestemandsløven eller kommunale lønregulativer. Størstedelen af landbrugets arbejdskraft antages således, at der for begge parters vedkommende er opsigelsesfrist. For de gifte arbejderes vedkommende vil det i aldeles overvejende grad være de i overenskomsterne mellem de pågældende organisationer fastsatte bestemmelser, der kommer til anvendelse. Disse bestemmelser går ud på, at faste arbejdere antages med en gensidig opsigelsesfrist af 3 måneder. For de ugifte medhjælpere (tjenestekarle) er det i mere overvejende grad medhjælperlovens bestemmelser, der kommer til anvendelse. Loven forudsætter som bekendt, at hvis intet andet er aftalt, gælder et indgået fæstemål til den almindelige skiftedag (1. maj og 1. november), der indtræffer mindst 1 måned efter tiltrædelsen. Er fæstemålet udtrykkeligt indgået månedsvis, fortsætter dette, indtil det fra en af siderne opsiges senest den 15. i en måned til fratrædelse til den 1. i den følgende måned.