

faldende arbejde med kirurgisk behandling og undersøgelse mod en passende honorering i forhold til det præsterede arbejde.

Hospitalets lægeråd har udtalt, at ordningen vil være en acceptabel løsning af sagen, indtil spørgsmålet om oprettelse af en børnekirurgisk service bliver endeligt løst.

Efter forhandling med lægeforeningen har dr. Winkel Smith fremsat forslag om, at han aflønnes med et vederlag på 100 kr. for hvert større indgreb (herunder tilsyn med patienten før og efter operationen) og 20 kr. pr. konsultation. Han er efter direktørens forslag indforstået med, at hans årlige indtægt efter disse regler ikke må overstige 22 000 kr.

Lægerådet har tiltrådt denne aflønning, og direktøren udtaler, at han også kan gå med til det foreslåede vederlag, omend ikke uden betænkelighed, idet dr. Winkel Smith derved opnår en aflønning, der ligger over de professorerne som overlæger og klinikchefer tillagte honorarer. Det må imidlertid også tages i betragtning, at den pågældende intet vederlag oppebærer under sygdom, og at det drejer sig om et — i hvert fald formelt — ganske løst forhold, der når som helst kan bringes til ophør uden varsel.

Da nærværende ministerium må finde det overordentlig ønskeligt, at dr. med. Winkel Smith knyttes til hospitalet for at påtage sig det forefaldende børnekirurgiske arbejde, hvilken ordning også vil medføre langt mindre udgifter end oprettelse af en børnekirurgisk service, skal man med bemærkning, at finansministeriet har tiltrådt dette, herved anmode det ærede finansudvalg om ved 3. behandling i folketinget af forslaget til finansloven for finansåret 1950—51 at ville fremsætte følgende ændringsforslag som stillet af nærværende ministerium:

Til § 21 XVI. B. 10. e.

Beløbet forhøjes med indtil 22 000 kr.

FREDE NIELSEN.

A. Vøhtz.

Til folketingets finansudvalg.

Forslaget tiltrædes.

168

Undervisningsministeriet. København, den 17. januar 1950.

Journ. nr. 3568/47.

Ved ændringsforslag til forslag til finansloven for finansåret 1948—49 (jfr. bilag nr. 187 til liste over ændringsforslag til 2. behandling af forslag til finansloven for nævnte finansår) oprettedes der på hver af rigshospitalets 2 fødeafdelinger en stilling som afdelingsjordemoder samt yderligere på fødeafdeling B en ny reservejordemoderstilling. Fødeafdeling B har således nu 5 reservejordemødre, medens fødeafdeling A kun har 4, idet afdelingen mente at kunne inddrage en midlertidigt antaget 5. reservejordemoder samtidig med afdelingsjordemoderens ansættelse. Dette har imidlertid vist sig at medføre, at overjordemoderen ikke har opnået den ved afdelingsjordemoderens ansættelse tilsigtede aflastning, idet afdelingsjordemoderen har måttet indgå i reservejordemodervagten, og afdelingens chef har derfor under henvisning hertil andraget om, at der må blive ansat en 5. reservejordemoder.

Reservejordemødrenes tjeneste er ordnet således, at der altid er en tjenstgørende jordemoder på fødegangen. Der arbejdes i 3-skift med 8 timers tjeneste (kl. 7—15, 15—23 og 23—7). Samtidig har en anden jordemoder bunden tilkaldesvagt med skiftende tjenestetid, der er afpasset efter vagtskemaet. Udførelsen af disse tjenester kan ikke bestrides af mindre end 5 jordemødre, og det er derfor nødvendigt at ansætte en 5. reservejordemoder, hvis afdelingsjordemoderen skal kunne frigøres til det arbejde, hvortil stillingen blev oprettet, aflast-