

- (f) på hvilke betingelser og i hvilket omfang arbejdsgiveren kan foretage fradrag i lønnen;
- (g) betingelser vedrørende kosten, hvis denne ydes af arbejdsgiveren;
- (h) kontraktens varighed samt betingelserne for dens fornyelse og opsigelse;
- (i) betingelser for indrejse og bosættelse i indvandringslandet;
- (j) den måde, hvorpå migrantens og hans familiemedlemmers rejseudgifter skal afholdes;
- (k) den måde, hvorpå udgifterne ved tilbagerejse til hjemlandet eller, i påkommende tilfælde, til udvandringslandet skal afholdes i tilfælde af midlertidig migration;
- (l) de tilfælde, hvor kontrakten kan opsiges i utide.

Artikel 23. Forandring af beskæftigelse.

1. Hvis den kompetente myndighed i indvandringslandet skønner, at den beskæftigelse, hvortil migranten er blevet antaget, ikke svarer til hans fysiske evner eller faglige kvalifikationer, skal den nævnte myndighed sørge for, at den pågældende migrant overflyttes til en beskæftigelse, der svarer til hans kræfter eller kvalifikationer, og i hvilken han kan beskæftiges ifølge landets love og administrative forskrifter.

2. I en særlig overenskomst skal fastsættes regler for underhold i eventuelle arbejdsløshedsperioder af migranten og *de af hans familiemedlemmer, som har fået tilladelse til at ledsage han eller senere slutte sig til ham, og for hvem han har forsørgerpligt.*

Artikel 24. Beskæftigelsens stabilitet.

1. Hvis migranten før udløbet af den i hans kontrakt fastsatte beskæftigelsesperiode bliver overflødig i den virksomhed eller erhvervsgren, i hvilken han er antaget, skal den kompetente myndighed i indvandringslandet under iagttagelse af kontraktens bestemmelser lette migrantens overflytning til andet passende arbejde, hvorved han kan beskæftiges ifølge landets love og administrative forskrifter.

2. Hvis migranten ikke er berettiget til arbejdsløshedsunderstøttelse, skal der i en særlig overenskomst fastsættes regler for underhold til ham *såvel som til de af hans familiemedlemmer, for hvem han har forsørgerpligt,* i arbejdsløshedsperioder, for så vidt dette ikke strider mod kontraktens bestemmelser.

3. Nærværende artikels bestemmelser skal ikke berøre migrantens ret til at nyde godt af de bestemmelser, som måtte blive indsat i hans kontrakt, såfremt den opsiges af arbejdsgiveren, før den udløber.

Artikel 25. Bestemmelser angående tvungen hjemsendelse.

1. Den kompetente myndighed i indvandringslandet forpligter sig til ikke at hjemsende en migrant og *de af hans familiemedlemmer, som har fået tilladelse til at ledsage ham eller senere slutte sig til ham,* til det land, hvorfra han er udvandret, hvis han på grund af sygdom eller tilskadekomst er ude af stand til at udføre sit arbejde, medmindre han selv ønsker det.

2. Regeringen i indvandringslandet forpligter sig til ikke at hjemsende flygtninge og tvangsforflyttede personer eller migranter, som af politiske grunde ikke ønsker at vende tilbage til deres hjemland, når dette er et andet land end det, hvori de blev hvervet, medmindre de udtrykkeligt fremsætter ønske herom i en skriftlig anmodning, stilet både til