

Artikel 20. Boligforhold.

Den kompetente myndighed i indvandringslandet skal sørge for, at migranterne og deres familiemedlemmer har hygiejniske og egnede boligforhold, for så vidt boligsituationen gør det muligt.

Artikel 21. Social sikkerhed.

1. De to parter skal i en særskilt overenskomst fastsætte metoderne for gennemførelse af en socialforsikringsordning for migranterne og deres pårørende.

2. *En sådan overenskomst skal indeholde bestemmelse om, at den kompetente myndighed i indvandringslandet skal træffe foranstaltninger for at sikre migranterne og deres pårørende en behandling, som ikke er mindre gunstig end den, det yder sine egne statsborgere, undtagen hvor der er fastsat særlige betingelser for disse.*

3. *Overenskomsten skal indeholde passende bestemmelser om bevarelse af de rettigheder, migranterne har erhvervet, samt de rettigheder, de vil erhverve, affattet under behørig hensyntagen til de i konventionen af 1935 om bevarelse af migranternes pensionsrettigheder, eller de i en revision af denne konvention indeholdte principper.*

4. Overenskomsten skal indeholde bestemmelse om, at den kompetente myndighed i indvandringslandet skal sørge for, at der ydes migranter og deres pårørende en behandling, som ikke er mindre gunstig end den, der bliver landets egne statsborgere til del, dog således at der — i tilfælde af obligatoriske pensionsordninger — træffes egnede foranstaltninger for bevarelse af de rettigheder, migranterne har erhvervet eller vil erhverve.

Artikel 22. Arbejdskontrakter.

1. I lande, hvor man benytter mønsterkontrakter, skal den enkelte arbejdskontrakt for migranter baseres på en mønsterkontrakt udarbejdet af parterne for de vigtigste brancher inden for erhvervslivet.

2. Den enkelte arbejdskontrakt skal indeholde de almindelige betingelser for ansættelse og beskæftigelse, som er fastsat i vedkommende mønsterkontrakt, og skal oversættes til et sprog, som migranten forstår. Et eksemplar af kontrakten skal udleveres til migranten før afrejsen fra udvandringslandet, eller, såfremt de pågældende to parter er enige herom, i modtagelseslejren ved ankomsten til indvandringslandet. I sidstnævnte tilfælde skal migranten før afrejsen ved et dokument, som enten angår ham alene eller en gruppe af migranter, som omfatter ham, skriftlig underrettes om, hvilken beskæftigelsesgren han skal ansættes i, samt de øvrige arbejdsbetingelser, i særdeleshed hvilken minimumsløn der er garanteret ham.

3. Den enkelte arbejdskontrakt skal indeholde nødvendige oplysninger, såsom:

- (a) arbejderens fulde navn samt fødselsdato og fødested, hans familieforhold, hans bopæl og hvervningssted;
- (b) arbejdets art og stedet, hvor det skal udføres;
- (c) den beskæftigelseskategori, han er henført til;
- (d) lønnen for den normale arbejdstid, for overarbejde, for natarbejde og ferie samt betalingsmåden;
- (e) gratiale, erstatninger og eventuelle andre ydelser;