

- (a) at et eksemplar af arbejdskontrakten skal udleveres til den pågældende migrant før afrejsen eller, såfremt de pågældende regeringer er enige herom, i en modtagelseslejr ved ankomsten til indvandringslandet;
- (b) at kontrakten skal indeholde bestemmelser om arbejdsvilkårene og i særdeleshed om den løn, der tilbydes migranten;
- (c) at migranten før afrejsen skal modtage skriftlige oplysninger om de almindelige leve- og arbejdsvilkår i indvandringslandet i form af et dokument, der enten vedrører ham personligt eller en gruppe af migranter, som omfatter ham.

2. I tilfælde, hvor et eksemplar af kontrakten skal udleveres til migranten ved ankomsten til indvandringslandet, skal han før afrejsen i form af et dokument, der enten vedrører ham personligt eller en gruppe af migranter, som omfatter ham, modtage skriftlig meddelelse om arten af det arbejde, han er antaget til, og andre arbejdsforhold, i særdeleshed hvilken minimumsløn der er garanteret ham.

3. Den kompetente myndighed skal drage omsorg for, at bestemmelserne i de foregående stykker håndhæves, og at der fastsættes passende straffebestemmelser for overtrædelser heraf.

Artikel 7.

1. De foranstaltninger, der træffes i henhold til nærværende konventions artikel 4, skal, hvor der måtte være anledning hertil, omfatte

- (a) en forenkling af de administrative formaliteter;
- (b) tilvejebringelse af tolkebistand;
- (c) enhver nødvendig bistand i den første tid efter ankomsten af migranterne og de familiemedlemmer, som har fået tilladelse til at ledsage dem eller senere slutte sig til dem;
- (d) beskyttelse af migranterne og de familiemedlemmer, der har fået tilladelse til at ledsage dem eller senere slutte sig til dem, under rejsen og i særdeleshed under rejse til søs; og
- (e) tilladelse til frigørelse og overførsel af ejendele, der tilhører migranter, der har fået fast opholdstilladelse.

Artikel 8.

Der skal af den kompetente myndighed træffes egnede foranstaltninger til at bistå de pågældende migranter i den første tid i spørgsmål, der vedrører deres arbejdsforhold; disse foranstaltninger kan eventuelt træffes i samarbejde med anerkendte, frivillige organisationer.

Artikel 9.

Såfremt en person, der har fået indrejsetilladelse til en medlemsstats territorium i medfør af bestemmelserne i nærværende tillægs artikel 3, uden egen skyld ikke bliver beskæftiget ved det arbejde, han er hvervet til, eller ved andet passende arbejde, skal udgifterne ved hans og hans familiemedlemmers hjemrejse, herunder administrative gebyrer, rejse- og opholdsudgifter til det endelige bestemmelsessted samt transportudgifter for bohæve m. v., ikke påhvile migranten.

Artikel 10.

Såfremt den kompetente myndighed i indvandringslandet er af den opfattelse, at det arbejde, hvortil en migrant er blevet hvervet i henhold til nærværende tillægs artikel 3, er uegnet, skal den træffe egnede foranstaltninger til at hjælpe ham med at finde et egnet arbejde, uden at det kommer landets egne arbejdere til skade, og skal tage skridt