

II. Lønningsperioder.

4. De længste lønningsperioder bør tilsikre, at lønnen udbetales

- (a) mindst 2 gange om måneden med højst 16 dages mellemrum, for så vidt angår arbejdere, der aflønnes pr. time, dag eller uge; og
- (b) mindst een gang om måneden, for så vidt angår beskæftigede, hvis aflønning er fastsat på månedligt eller årligt grundlag.

5. (1) For så vidt angår akkordarbejdere eller arbejdere, der aflønnes efter produktionens omfang, bør lønningsperioderne såvidt muligt fastsættes således, at lønnen udbetales mindst 2 gange om måneden med højst 16 dages mellemrum.

(2) Hvor det drejer sig om arbejdere, der er engageret til at udføre et arbejde, hvis udførelse kræver mere end 14 dage, og for hvis vedkommende der ikke ellers er fastsat lønningsperioder ved kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse, bør der træffes egnede foranstaltninger for at sikre,

- (a) at der mindst 2 gange om måneden med højst 16 dages mellemrum foretages à conto udbetaling i forhold til det udførte arbejde; og
- (b) at der foretages endelig afregning senest 14 dage efter arbejdets afslutning.

III. Meddelelse til arbejderne om lønforhold.

6. De nærmere regler om lønforholdene, hvorom arbejderne bør holdes underrettet, bør, hvor der måtte være anledning hertil, omfatte oplysninger om

- (a) de gældende lønsatser;
- (b) beregningsmåden;
- (c) lønningsperioderne;
- (d) udbetalingsstedet; og
- (e) de forhold, hvorunder der kan foretages fradrag.

IV. Lønangivelser og lønningslister.

7. Hvor der måtte være anledning hertil, bør arbejderne ved hver lønudbetaling have følgende oplysninger vedrørende den pågældende lønningsperiode, for så vidt disse forhold kan variere:

- (a) bruttobeløbet af den indtjente løn;
- (b) eventuelt foretagne fradrag, herunder årsagerne hertil og beløbet; samt
- (c) nettobeløbet af tilgodehavende løn.

8. Arbejdsgiverne skal, hvor dette måtte være hensigtsmæssigt, føre lister, der indeholder de i foregående stykke omhandlede oplysninger for hver beskæftiget arbejder.

V. Arbejdernes deltagelse i administrationen af butikker.

9. Der bør træffes egnede foranstaltninger for, at repræsentanter for de pågældende arbejdere og i særdeleshed medlemmer af samarbejdsudvalg eller lignende organer, hvor sådanne findes, deltager i den almindelige administration af butikker eller lignende virksomheder, der er oprettet i forbindelse med en virksomhed med henblik på salg af varer eller ydelse af tjenester til virksomhedens arbejdere.