

*Artikel 11.*

1. I tilfælde af en virksomheds konkurs eller likvidation, skal de dér beskæftigede arbejdere behandles som privilegerede kreditorer, enten for så vidt tilgodehavende angår løn for arbejde, der er præsteret i så langt et tidsrum forud for konkursen eller likvidationen, som måtte være foreskrevet ved nationale love eller administrative forskrifter, eller for så vidt angår løn indtil et ved nationale love eller administrative forskrifter nærmere bestemt beløb.

2. Løn, som udgør en privilegeret fordring, skal udbetales fuldtud, før de simple kreditorer kan gøre krav på andel i aktiverne.

3. Den relative fortrinsstilling af løn, der udgør en privilegeret fordring, og af andre privilegerede fordringer skal afgøres ved nationale love eller administrative forskrifter.

*Artikel 12.*

1. Lønnen skal udbetales regelmæssigt. Såfremt der ikke findes andre egnede ordninger, der sikrer en udbetaling af lønnen med regelmæssige mellemrum, skal lønningsperioderne foreskrives ved nationale love eller administrative forskrifter eller fastsættes ved kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse.

2. Ved udløbet af en arbejdskontrakt skal der ske en endelig afregning af al tilgodehavende løn i medfør af nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse eller, såfremt der ikke findes nogen lov, administrativ forskrift, overenskomst eller kendelse, der kan finde anvendelse, inden for en rimelig tid under hensyntagen til kontraktens bestemmelser.

*Artikel 13.*

1. I tilfælde, hvor lønnen udbetales kontant, må udbetalingen kun ske på arbejdsdage og i eller i nærheden af arbejdsstedet, medmindre andet er fastsat ved nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse, eller hvor andre ordninger, som de pågældende arbejdere har kendskab til, anses for bedst egnede.

2. Udbetaling af løn i kroer eller lignende steder og, såfremt det er nødvendigt for at forhindre misbrug, i butikker eller varehuse for detailsalg af varer samt på forlystelsessteder er forbudt, undtagen for så vidt angår de dér beskæftigede personer.

*Artikel 14.*

Såfremt det skønnes nødvendigt, skal der træffes effektive foranstaltninger for at sikre, at arbejderne på en praktisk og let forståelig måde underrettes

- (a) om deres lønforhold, før de tiltræder arbejdet, og når der sker forandringer; og
- (b) om den nærmere beregning af deres løn for den pågældende lønningsperiode på tidspunktet for hver lønudbetaling, såfremt beregningen er undergivet ændringer.

*Artikel 15.*

De love eller administrative forskrifter, der sætter konventionens bestemmelser i kraft, skal

- (a) bringes til alle vedkommendes kundskab;
- (b) anføre de personer, der er ansvarlige for deres overholdelse;
- (c) foreskrive passende straffebestemmelser eller andre egnede forholdsregler i tilfælde af overtrædelser;
- (d) foreskrive førelse af lønningslister, hvor der måtte være anledning hertil, under en godkendt form.