

*Artikel 4.*

1. Nationale love eller administrative forskrifter, kollektive overenskomster eller voldgiftskendelser kan tillade en delvis betaling af lønnen i form af naturalydelser i industrier eller fag, hvor betaling i denne form er sædvanlig eller ønskelig som følge af den pågældende industris eller det pågældende fags art; betaling af løn i form af stærke drikke eller sundhedsfarlige narkotika er under alle omstændigheder forbudt.

2. I tilfælde, hvor det er tilladt at udbetale en del af lønnen i form af naturalydelser, skal der træffes egnede foranstaltninger til at sikre, at

- (a) disse ydelser med fordel kan benyttes af arbejderen og hans familie; og
- (b) at den værdi, hvortil disse ydelser fastsættes, er rimelig.

*Artikel 5.*

Lønnen skal udbetales direkte til den pågældende arbejder, undtagen hvor andet er foreskrevet ved nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse, eller den pågældende arbejder er gået med til, at der benyttes en anden fremgangsmåde.

*Artikel 6.*

Arbejdsgiverne må ikke på nogen måde begrænse arbejderens frihed til at disponere over sin løn.

*Artikel 7.*

1. I tilfælde, hvor der er oprettet butikker for salg af varer til arbejderne, eller der drives vaskerier, barber- og frisørsaloner m. v. i forbindelse med en virksomhed, skal det stå de pågældende arbejdere frit for, om de vil benytte sig af disse forretninger eller virksomheder.

2. I tilfælde, hvor der ikke er adgang til andre forretninger eller vaskerier, barber- og frisørsaloner m. v., skal den kompetente myndighed træffe egnede foranstaltninger med henblik på at sikre, at de pågældende varer sælges og den pågældende betjening ydes til rimelige priser, eller at de af arbejdsgiveren oprettede butikker, vaskerier og barber- og frisørsaloner m. v. ikke drives i erhvervsmæssigt øjemed, men til fordel for de pågældende arbejdere.

*Artikel 8.*

1. Fradrag i lønnen er kun tilladt under de forhold og i det omfang, det er foreskrevet ved nationale love eller administrative forskrifter eller fastsat ved kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse.

2. Arbejderne skal på den måde, som den kompetente myndighed anser for bedst egnet, underrettes om, under hvilke forhold og i hvilket omfang sådanne fradrag kan foretages.

*Artikel 9.*

Ethvert fradrag i lønnen som sker med henblik på at yde en direkte eller indirekte betaling for at opnå eller beholde et arbejde, og som foretages fra en arbejders side overfor en arbejdsgiver eller hans repræsentant eller overfor en mellemmand (som f. eks. en person, der beskæftiger sig med hvervning af arbejdere) skal forbydes.

*Artikel 10.*

1. Lønnen kan kun beslaglægges eller overdrages under den form og inden for de grænser, der er foreskrevet ved nationale love eller administrative forskrifter.

2. Lønnen skal beskyttes mod beslaglæggelse eller overdragelse i det omfang, hvori det anses for nødvendigt for at sikre arbejderens og hans families underhold.