

Beretn. om den 32. internat. arbejdskonference i Genève 1949.

3. Nærværende konvention finder anvendelse på arbejde, der udføres af underentreprenører eller personer, der har fået overdraget kontrakten; den kompetente myndighed skal træffe forholdsregler med henblik herpå.

4. Kontrakter, der medfører forbrug af offentlige midler til et beløb, der ikke overstiger den af den kompetente myndighed efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, fastsatte grænse, kan undtages fra nærværende konventions område.

5. Den kompetente myndighed kan efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes, udelukke fra nærværende konventions område personer, der indtager ledende stillinger eller stillinger af teknisk eller videnskabelig karakter, hvis arbejdsforhold ikke reguleres ved nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse, og som ikke i almindelighed udfører manuelt arbejde.

#### Artikel 2.

1. Kontrakter, der falder ind under nærværende konventions område, skal indeholde bestemmelser, der tilsikrer de pågældende arbejdere en løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end de, der gælder for arbejde af samme art inden for det pågældende fag eller industri på den egn, hvor arbejdet udføres,

(a) i henhold til kollektiv overenskomst eller anden anerkendt forhandlingsform mellem arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, der henholdsvis repræsenterer størstedelen af arbejdsgiverne og arbejderne i det pågældende fag eller industri; eller

(b) i henhold til voldgiftskendelse; eller

(c) i henhold til nationale love eller administrative forskrifter.

2. I tilfælde, hvor de i foregående stykke omhandlede arbejdsforhold ikke reguleres på den deri omhandlede måde på den egn, hvor arbejdet udføres, skal de i kontrakterne optagne bestemmelser sikre de pågældende arbejdere en løn (herunder særlige ydelser), arbejdstid og andre arbejdsvilkår, som ikke er mindre gunstige end

(a) de, der er fastsat ved kollektiv overenskomst eller anden anerkendt forhandlingsform, ved voldgift eller ved nationale love eller administrative forskrifter, for arbejde af samme art i pågældende fag eller industri på den nærmeste tilsvarende egn; eller

(b) de arbejdsvilkår, der i almindelighed iagttages i det fag eller den industri, i hvilken entreprenøren er beskæftiget, af arbejdsgivere, hvis almindelige forhold er af lignende art.

3. Bestemmelserne i de paragraffer, der skal optages i kontrakter, eller afvigelser herfra, skal fastsættes af den kompetente myndighed på den måde, der anses for mest hensigtsmæssig under hensyntagen til de nationale forhold, efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes.

4. Den kompetente myndighed skal træffe egnede forholdsregler, f. eks. ved offentliggørelse af licitationstilbud eller på anden måde, for at sikre, at personer, der ønsker at deltage i licitationen, er klar over paragraffernes bestemmelser.

#### Artikel 3.

I tilfælde, hvor der ikke i forvejen findes bestemmelser vedrørende sundheds-, sikkerheds- og velfærdsforanstaltninger for de arbejdere, der er beskæftiget ved udførelse af kontrakter, i nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse, skal den kompetente myndighed træffe egnede forholdsregler for at sikre de pågældende arbejdere gode og rimelige sundheds-, sikkerheds- og velfærdsforhold.