

hermed er der i lovforslaget foreslået normeret 3 afdelingscheffstillinger. Det bemærkes, at der for tiden er normeret 2 afdelingschefer i krigsministeriet og 1 i marineministeriet, men derudover er der for tiden med hjemmel i tjenestemandslovens § 960 en fungerende afdelingschef i marineministeriet, hvorhos yderligere en officer fungerer som afdelingschef i krigsministeriet. Det kan tilføjes, at i henhold til tjenestemandslovens § 941 forretter chefen for marinestaben tillige tjeneste som afdelingschef i marineministeriet. — Afdelingscheferne foreslås placerede i samme lønningsklasse som ministeriernes øvrige afdelingschefer.

I samme betænkning foreslås afdelingerne organiseret i følgende 10 kontorer:

I. Personel- og organisationsafdelingen.

1. kontor (organisations- og mobiliseringskontoret)
2. — (personelkontoret)
3. — (kontoret for værnepligtige m. v.)

II. Materielafdelingen.

4. kontor (materiel- og udrustningskontoret)
5. — (munderings- og inventarkontoret)
6. — (byggnings- og indkvarteringskontoret)

III. Sekretariats- og økonomiafdelingen.

7. kontor (sekretariatet)
8. — (lønningskontoret)
9. — (økonomikontoret)
10. — (bogholderikontoret)

Efter det af kommissionen stillede forslag vil forsvarsministeriet få det samme antal kontorchefer som de to nuværende militære ministerier tilsammen, idet der under den nuværende ordning er 6 kontorchefer i krigsministeriet og 4 i marineministeriet. Under hensyn til de meget forøgede opgaver, som det under den nye forsvarsordning vil være påkrævet at overdrage forsvarsministeriets centralstyrelse, må man anse det for nødvendigt, at antallet af kontorchefer til behandling af almindelige anliggender ikke bliver færre end foreslået af kommissionen af 29. juni 1949. I denne forbindelse skal det næv-

nes, at forsvarskommissionen har givet udtryk for, at der fra kommandomyndighederne og deres stabe skal overføres så mange forvaltningsmæssige opgaver som muligt til de egentlige administrative myndigheder. Hertil kommer, at enhedsordningen for de 3 værn for søværnets vedkommende vil medføre, at der finder en opdeling sted af marinestabens sagområde, således at administrative sager og disses afgørelse principielt overgår til forsvarsdepartementet. På den anden side må det ved bedømmelsen af forsvarsdepartementets personalenormering tages i betragtning, at det ud fra almindelige decentraliseringssynspunkter må tilstræbes, at der fra centralstyrelsen overføres dertil egnede opgaver til de under denne hørende faglige myndigheder, institutioner etc.

Udover de nævnte 10 kontorer, fordelt som foran angivet mellem de 3 afdelinger, har man anset det for påkrævet, at der oprettes et kontor for særlige anliggender. Efter Danmarks tiltrædelse af atlantpagten må den militære forvaltning behandle og tage stilling til adskillige spørgsmål, der står i relation til problemer, som er fælles for de lande, som har tilsluttet sig pagten. For at sikre, at disse betydningsfulde sager behandles på en fuldt ud betryggende måde, bør de henvises til et kontor, hvis personalemæssige sammensætning er afpasset efter disse sagers særlige karakter. Da en del af disse spørgsmål er af folke- og statsretlig karakter, bør ledelsen af kontoret overdrages en i sådanne problemer særlig sagkyndig person. I kontoret tænkes iøvrigt af mere kvalificeret personale kun ansat en fuldmægtig og en sekretær. Kontoret bør ikke henføres til nogen af de 3 afdelinger, men dets chef bør sortere direkte under departementschefen. Efter dette kontors oprettelse må det anses for mest praktisk, at folkeretlige spørgsmål i sin helhed behandles i dette kontor og ikke i sekretariatet som foreslået af kommissionen af 29. juni 1949. Det bemærkes, at spørgsmålet om behandlingen af de foran omtalte særlige sager ikke forelå for nævnte kommission, da denne afgav sin betænkning af 14. september 1949.

Som omtalt i betænkningen af 14. sept. 1949 må det anses for formålstjen-