

forslag, idet det synes rigtigst at indhente erfaringer for nødvendigheden af en sådan opdeling, når ordningen har været prøvet i nogen tid i praksis. Hvis afdelingen skulle deles, ville det være mest naturligt at henføre 7. og 8. kontor til den ene afdeling (sekretariats- og lønningsafdelingen), medens 9. og 10. kontor henførtes til en afdeling for økonomi- og regnskabsvæsen.

Det bemærkes, at der, inden ordningen sættes i kraft, bør udarbejdes en mere detaljeret redegørelse for de enkelte kontorerers ressort.

Der er ikke udarbejdet nogen normeringsplan for centralstyrelsen eller dennes afdelinger og kontorer. Dette kan først ske, når de enkelte kontorerers rammer er fastlagt, og når man er klar over, i hvilken udstrækning de administrative funktioner, som nu er henlagt til kommandomyndighederne, skal overføres til centralstyrelsen, og hvilket omfang den foran omtalte decentralisering til de udenfor centralstyrelsen placerede institutioner får. Som grundlag for udarbejdelsen af en normeringsplan har man i øjeblikket kun personalets størrelse og sammensætning i de nuværende kontorer med tilsvarende sager.

Iøvrigt kan en endelig normering af centralstyrelsen utvivlsomt først foretages efter en ikke helt kort overgangstid, hvor de nødvendige erfaringer er indhentede. Der vil i denne periode, hvor koordineringen skal finde sted, blive en række opgaver at løse, som utvivlsomt vil nødvendiggøre, at der tilkaldes særligt sagkyndige officerer og andre til midlertidig tjeneste i departementet.

Det har i denne forbindelse indenfor kommissionen været nævnt, at de opgaver, der efter forslaget tænkes henlagt til 8. kontor, er så forskelligartede og omfangsrige, at det i en overgangstid — indtil forholdene er faldet i leje — vil være formålstjenligt at opretholde et anvisningskontor. Kommissionen har intet at indvende herimod.

Det må iøvrigt bemærkes, at foranstående forslag til sagfordelingen mellem kontorerne er af foreløbig karakter, og at den ikke kan anses for udtømmende. Efterhånden som sammendragningen af de nu mellem to departementer fordelte funktioner i eet departement fremmes, og hele den af nyordningen følgende kontoropbygning gennemføres, kan der indhøstes erfaringer, som gør visse ændringer i den foreslåede sagfordeling påkrævet. Iøvrigt skal man henstille, at der ved tilrettelæggelsen af kontorordningen i det nye forsvarsdepartement ydes bistand af forvaltningsnævnets sekretariat, særlig til vurdering af de kontortekniske problemer, som opstår. En sådan medvirkning fra nævnte sekretariats side svarer til, hvad der fandt sted ved tilrettelæggelsen af kontorforholdene, da ministeriet for byggeri- og boligvæsen oprettedes i 1947.

Man er indenfor kommissionen klar over, at navnlig opgaverne indenfor 3. afdeling (sekretariats- og økonomiafdelingen) er af udpræget civil karakter, således at der i denne afdeling fortrinsvis bør ansættes civilt personale, men man har iøvrigt ikke ment det rigtigst at fremkomme med nærmere udtalelse om, i hvilke stillinger der bør anvendes militært eller civilt personel.

Med hensyn til afdelings- og kontorinddelingen af centralstyrelsen henvises iøvrigt til medfølgende underbilag 2.

B. Forholdet mellem centralstyrelsen og kommandomyndighederne.

I forsvarskommissionens vedtagelse af 29. juni 1949, jfr. medfølgende underbilag 1, er hovedlinierne for forsvarrets opbygning med en forsvarsstyrelse, forsvarsstab etc. optrukket. Som foran omtalt er det endvidere tilkendegivet nærværende kommission, at de administrative funktioner i videst mulig udstrækning skal overføres fra de kommandomæssige myndigheder og deres stabe til de egentlige administrative organer. De skille-