

2 lokomotivmestre fra 7. til 6. lkl. (Næstved og Brande)

under hensyn til de krav, der stilles til de pågældende. Bevillingstallet for lokomotivmesterstillinger i 7. lønningsklasse fastholdes, idet der er behov for 2 nye stillinger som lokomotivmester i 7. lønningsklasse, nødvendiggjort af arbejdets omfang i Århus H. og Korsør.

Til 163 og 169.

I betragtning af arbejdets karakter og omfang findes det rimeligt, at der til den stedlige ledelse af vognopsynstjenesten i Fredericia og Tønder H. normeres 2 stillinger som vognmester i 7. lønningsklasse mod en tilsvarende nedskrivning af antallet af vognmestre i 11. lønningsklasse.

Til 165.

Antallet af sekretærstillinger foreslås forhøjet med 2 med henblik på udnævnelse af trafikassistenter efter afsluttet juridisk uddannelse.

Til 167, 173, 179, 186, 187, 192 og 193.

I fortsættelse af den ved normeringsloven for 1948—49 påbegyndte regulering, jfr. bemærkning til pkt. 90 m. fl. i forslaget for nævnte år, foreslås som 3. rate oprettet følgende stillinger:

1 overbaneformand i 11. lønningsklasse.	
3 overbaneformænd i 12.	—
4 baneformænd i 13.	—
4 banenæstformænd i 14.	—

Der foreslås derhos oprettet 12 stillinger som banebetjent, nemlig 8 til de ovenfor foreslåede 4 nye overbaneformandsstrækninger, jfr. 2. betænkning fra lønningskommissionen af 1943, side 222, samt 4 til særlige pladser.

Forslaget medfører inddragning af 8 stillinger som baneformænd i 14. lønningsklasse og 4 banenæstformænd i 15. lønningsklasse.

Til 168, 174, 180, 188, 189, 194 og 195.

Under henvisning til den ved normeringsloven for 1948—49 påbegyndte regulering, jfr. bemærkning til pkt. 97 m. fl. i forslaget for nævnte år, foreslås som 3. rate oprettet 1 stilling som oversignalformand i 12. lønningsklasse og 1 stilling som signalnæstformand i 14. lønningsklasse. Endvidere søges ud fra stillingens betydning den oversignalformand i 12. lønningsklasse, der er leder af 1. distrikts relaisværksted, oprykket til 11. lønningsklasse. For at skabe mulighed for fast tilknytning til signaltjenesten af

teknisk personale med særlige forudsætninger søges 10 stillinger som oversignalmonter til udnormering efter behov. Endelig stilles forslag om forøgelse af antallet af signalbetjente med 1.

Forslaget medfører inddragning af 1 stilling som signalformand i 14. lønningsklasse og 1 stilling som signalnæstformand i 15. lønningsklasse.

Til 171, 177, 184 og 191.

Efter den stedfundne udvikling og betydningen af de pågældende stillinger foreslås oprykket som pakhusmester i 12. lønningsklasse 3 pakhusformænd, der er tjenstgørende ved centralmagasinet i København, centralmagasinet i Århus og på Roskilde godsekspektion.

For dels at kunne normere nogle formandsstillinger til pladser, der berettiger hertil efter de ved lønningsloven anlagte retningslinier, dels at kunne afvikle flerårig funktion udkræves 12 stillinger som rangerformand og pakhusformand. Da 3 stillinger fås ved det ovenfor stillede forslag, søges antallet af rangerformænd og pakhusformænd forøget med 9.

Til dækning af sådanne varige tjenestesture, som ligger på linie med tidligere foretagne udnorminger, udkræves en forhøjelse af den nuværende bevilling med 10 overportører og 30 stationsbetjente.

Til 172 og 178.

Da det er anset for ønskeligt, at togformændene i den elektriske nærtrafik oprykkes til togførerstillingen, stilles de for en sådan oprykning fornødne forslag.

Samtidig foreslås antallet af stillingerne som følge af udvidelse af toggangen i den elektriske nærtrafik forøget med 12, af hvilke udnormering dog kun vil finde sted i det af driftshensyn nødvendiggjorte omfang.

Til 175 og 181.

I betragtning af det arbejde og ansvar, der påhviler broformanden ved Oddesundbroen, findes det rimeligt, at stillingen nu oprykkes til 12. lønningsklasse som brofoged.

Til 176 og 183.

Da tilsynet med overfladebehandlingen af personvognsmateriellet i forøget omfang er blevet overdraget en remiseformand i 13. lønningsklasse ved Enghave maskindepot, har stillingen skiftet karakter i en sådan grad, at den nu foreslås oprykket til 12. lønningsklasse.