

## F. t. l. om moderskabsydelse m. v.

Afgørelsen heraf må bero på et skøn i det enkelte tilfælde, hvorved det kan være vejledende, om pågældendes arbejdsløshed i varighed har oversteget det for ydelsen af ordinær arbejdsløshedsunderstøttelse indenfor 12 måneder almindeligt gældende tidsrum. Om den nævnte hjælp herefter kan ydes til et kvindeligt sygekassemedlem eller sygeforeningsmedlem, må i tvivlstilfælde ikke afgøres, forinden spørgsmålet har været forelagt direktoratet for sygekassevæsenet.

Stk. 2. Dagpenge fra sygekasse kan ikke oppebæres samtidigt med dagpenge i henhold til denne lov.

## § 11.

Stk. 1. Retten til dagpenge før fødslen *indtræder* 8 ugers dagen, før fødslen forventes at ville finde sted, dog aldrig før kvindens arbejdsindtægt som følge af arbejdets opgivelse ophører. Retten til dagpenge *vedvarer* indtil fødslen, uanset om der derved bliver betalt dagpenge i et længere tidsrum end 8 uger.

Stk. 2. Dagpenge efter fødslen udbetales, indtil kvinden genoptager sit arbejde, dog længst til 8 ugers dagen efter fødslen.

Stk. 3. Dagpenge andrager for de i folkeforsikringslovens § 39 omhandlede 3 kommunegrupper henholdsvis 10 kr. 20 øre, 8 kr. 50 øre og 6 kr. 80 øre og reguleres efter pristallet i overensstemmelse med de i § 85, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 176 af 15. april 1948 af lov om folkeforsikring fastsatte regler. Dagpenge kan dog ikke overskride pågældendes tidligere daglige arbejdsfortjeneste, heri inkluderet værdien af kost og logi.

Stk. 4. Dagpengene *før* fødslen oppebæres med det fulde beløb, forsåvidt det ved lægeattest godtgøres, at kvinden ikke kan udføre sit arbejde uden skade for sig selv eller fosteret, eller kvinden som følge af henstilling fra arbejdsgiveren har benyttet sig af sin ret til arbejdsfritagelse. I modsat fald kan dagpengene kun oppebæres med  $\frac{2}{3}$  og aldrig med et beløb, der overstiger  $\frac{2}{3}$  af vedkommendes tidligere daglige arbejdsfortjeneste.

Stk. 5. Dagpengene *efter* fødslen oppebæres med det fulde beløb, forsåvidt moderen har barnet hos sig og giver det die, eller det gennem lægeundersøgelse måtte blive oplyst, at moderen ikke eller kun delvis er i stand til selv at amme barnet. I modsat fald kan dagpengene kun oppebæres med  $\frac{2}{3}$  og aldrig med et beløb, der overstiger  $\frac{2}{3}$  af vedkommendes tidligere daglige arbejdsfortjeneste.

Stk. 6. Dagpengene faas udbetalt ved henvendelse til vedkommende sygekasse, sygeforening eller for de ikke-forsikredes vedkommende til vedkommende opholdskommune, dog at det for medlemmer af godkendte sygeforeninger er en forudsætning for dagpengenes udbetaling, at de har indgivet egentlig begæring herom.

Stk. 7. Sygekassernes, sygeforeningernes og kommunernes udgifter til dagpengeydelse i henhold til denne lov refunderes fuldtud af staten.

## § 12.

Stk. 1. Efter udløbet af den i § 7 omhandlede periode har en kvinde, der har sit barn hos sig, ret til yderligere for en periode af 8 uger at tage fri fra sit arbejde.

Stk. 2. Kvinden har ret til at træffe aftale med den person, der midlertidigt er indtrådt i arbejdet i hendes sted, om, at hun *for* den i stk. 1 omtalte periode indtræder i den vikarierendes rettigheder med hensyn til understøttelse fra arbejdsløhedskassen. Arbejdsgiveren bør ved ansættelsen af den person, der midlertidigt erstatter den fraværende kvinde, såvidt muligt vælge en til arbejdet egnet person, der er arbejdsløs og understøttelsesberettiget, og med hvem der kan træffes aftale som ovenfor nævnt.