

overlægen ved arbejdstilsynet eller en anden af arbejdstilsynets læger samt 2 overingeniører ved arbejdstilsynet, hvoraf den ene skal gøre tjeneste i København, den anden i provinsen. Direktøren for arbejdstilsynet fungerer som formand for udvalget. Udvalget træffer afgørelse i de udvalget forelagte tvivlsspørgsmål vedrørende tilladeligheden af at anvende unge mennesker til arbejde i de under nærværende lov hørende virksomheder under hensyn til deres helbredstilstand og skal iøvrigt ved offentliggørelse af udvalgets afgørelser og på anden måde — i videst muligt omfang — give vejledning om nævnte forhold.

Stk. 5. Nærmere regler vedrørende fremgangsmåden ved de foran omhandlede lægeundersøgelser samt for betalingen for foretagelse af disse og udstedelsen af de fornødne lægeerklæringer fastsættes af socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet, for lægeerklæringerne affattelse og betalingens vedkommende efter samråd med indenrigsministeren.

Stk. 6. Betalingen for lægeundersøgelsen og for udstedelsen af den fornødne attest herom afholdes af arbejdsgiveren. For så vidt det ikke er muligt at foretage lægeundersøgelsen uden for arbejdstiden, er arbejdsgiveren forpligtet til at give arbejder den hertil fornødne frihed uden tab af arbejdsindtægt.

§ 44.

De i kapitel 8 indeholdte bestemmelser kommer også til anvendelse på følgende områder:

- 1) Erhvervsmæssigt arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand, jfr. § 1, stk. 2, nr. 2.
- 2) Luftfartstjeneste, jfr. § 1, stk. 2, nr. 5.

Kapitel 9. Arbejdstidens beliggenhed, normalarbejdstid, hvilepauser.

§ 45.

Stk. 1. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives arbejdere under 18 år en hvileperiode af mindst 12 på hinanden følgende timer.

Stk. 2. I hvileperioden skal indbefattes tiden fra kl. 18 til kl. 6 (nattehvile).

Herfra undtages dog:

- 1) Hotel- og restaurationsvirksomheder samt forlystelsesetablissementer for tiden indtil kl. 20 for kvindelige arbejdere under 18 år og kl. 22 for mandlige arbejdere under 18 år;
- 2) Barber- og frisørvirksomheder indtil det tidspunkt om aftenen, fra hvilket virksomhedernes betjening af publikum i henhold til bestemmelserne i lukkelovgivningen skal ophøre;
- 3) Butikker, udleveringssteder, lagre, auktionslokaler o. lign. indtil det tidspunkt om aftenen, fra hvilket virksomhedernes betjening af publikum i henhold til bestemmelserne i lukkelovgivningen skal ophøre;
- 4) Kontor- og lagerarbejde i en periode af indtil 14 dage årlig i forbindelse med virksomhedens årlige regnskabs- og statusopgørelse, dog kun for så vidt angår unge arbejdere over 16 år, og kun for så vidt angår tiden indtil kl. 22 og under forudsætning af, at der mellem kl. 17 og kl. 19 indrømmes dem en times spise- og hviletid;
- 5) Arbejde i butikker og lagre i de sidste 14 dage forud for juleaften, dog kun for så vidt angår unge arbejdere over 16 år, og kun for så vidt angår tiden indtil kl. 22 og under forudsætning af, at der mellem kl. 17 og 19 indrømmes dem en times spise- og hviletid;