

§ 33.

Stk. 1. I tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykker eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller udsætter den for forstyrrelser, kan arbejdstilsynet efter derom modtaget skriftligt andragende og for en nærmere begrænset tid tilstede afvigelse fra bestemmelserne i § 32, indtil den regelmæssige drift atter er tilvejebragt eller sikret. Når arbejdets udførelse efter sin natur ikke kan opsættes, eller når en indtrådt forstyrrelse eller skade kræver uopholdelig udbedring, skal det dog være tilstrækkeligt, at skriftlig meddelelse om den derved nødvendiggjorte afvigelse snarest muligt efter arbejdets påbegyndelse afgives til arbejdstilsynet.

Stk. 2. Endvidere kan direktøren for arbejdstilsynet tillade afvigelse fra bestemmelsen i § 32, stk. 2, 1. punktum, om nattehvil, for så vidt angår presserende arbejder, som skyldes ekstraordinære omstændigheder, som arbejdsgiveren ikke på anden måde kan imødegå.

§ 34.

Arbejdstiden skal være afbrudt af passende beliggende hvile- eller spisepauser af tilstrækkelig varighed. Herom udfærdiger socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet en nærmere vejledning, i hvilken der vil være at optage bestemmelser om, hvorvidt og i hvilket omfang reglen i 1. punktum skal finde anvendelse på døgndriftsvirksomheder, jfr. § 35.

§ 35.

Stk. 1. Ved virksomheder med døgndrift forstås virksomheder, der er i gang i mere end 20 timer af døgnet. Er en virksomhed vel i gang mere end 20 timer, men foregår produktionsprocessen helt uden medvirken af menneskelig arbejdskraft i 4 eller flere samlede timer af døgnet, foreligger der dog ikke døgndrift i denne lovs forstand.

Stk. 2. I virksomheder med døgndrift må ingen arbejder, som deltager i døgndriften, have en længere brutto-arbejdstid end 8 timer i døgnet; ved holdskifte kan brutto-arbejdstiden udstrækkes til højst 16 timer i døgnet, men det må herved iagttages, at brutto-arbejdstiden ikke for nogen af de i døgndriften deltagende arbejdere i tre på hinanden følgende uger bliver længere end 144 timer. Der bortses fra en sådan overskridelse af brutto-arbejdstiden, som nødvendiggøres ved forsvarlig afløsning eller reparationer, sygdom eller ferieperiode, et bestemt arbejdes fuldførelse o. lign. Bestemmelserne gælder ikke i de tilfælde, hvor en virksomhed i medfør af § 33 opnår tilladelse til at arbejde i døgndrift.

Stk. 3. Såfremt det viser sig ugørligt for enkelte virksomheder at få det fornødne antal arbejdere, kan socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet, arbejdsrådet og den pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisation meddele tilladelse til afvigelse fra bestemmelserne i stk. 2. Det samme gælder i tilfælde, hvor der ved overenskomst mellem arbejdsgivere og arbejdere er vedtaget regler om den daglige bruttoarbejdstid, som afviger fra bestemmelserne i stk. 2, men som skønnes at være lige så gunstige for arbejderne.

Stk. 4. Foranstående regler gælder ikke for virksomheder, som kun midlertidigt — i alt fald ikke udover 1 måned i løbet af 1 kalenderår — anvender døgndrift.

Stk. 5. I brødfabrikker og virksomheder, der fabrikkerer knækbrød, skibsbrød og biscuit, samt brød- og kagebagerier er det ikke tilladt at udføre døgndriftsarbejde, bortset fra ekstraordinære forhold, jfr. § 32, stk. 2, pkt. 7, og § 33.