

hvis arbejde i øvrigt er forbundet med stor sundhedsfare. Arbejdsgiveren er forpligtet til at afholde udgifterne ved lægeundersøgelsen, dog bortset fra den lægeundersøgelse af arbejdere over 21 år, der eventuelt skal finde sted, forinden arbejderen tiltræder arbejdet. Arbejdsgiveren er forpligtet til at opbevare lægeattesterne for arbejdere under 21 år og at holde dem tilgængelige for arbejdstilsynet.

Stk. 2. I tilfælde, hvor direktøren for arbejdstilsynet skønner, at forholdene i en virksomhed, et fag eller et fagligt område rummer en sundhedsfare for arbejderne, kan han til konstatering heraf lade iværksætte lægeundersøgelse af vedkommende arbejdere og arbejds-hygieniske undersøgelser af forholdene, herunder undersøgelser af den luft, som arbejderne indånder, og af de stoffer, som de er udsat for at blive påvirket af.

Stk. 3. Arbejderne er forpligtet til at underkaste sig de i denne paragraf omhandlede lægeundersøgelser, og arbejdsgiveren er, hvis det ikke er muligt at foretage denne undersøgelse uden for arbejdstiden, forpligtet til at give arbejderne den hertil fornødne frihed uden tab af arbejdsindtægt.

Stk. 4. Bestemmelserne i § 10 kommer også til anvendelse for følgende områder:

1. Erhvervsmæssigt arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand, jfr. § 1, stk. 2, nr. 2.

2. Luftfartstjeneste, jfr. § 1, stk. 2, nr. 5.

## § 11.

Stk. 1. Socialministeren er beføjet til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet inden for de i denne lov givne rammer at udstede regulativer m. v. angående sundheds- og velfærdsforanstaltninger på arbejdsstedet og angående forebyggelse af sygdoms- og ulykkesfarer. Sådanne regulativer skal underkastes revision mindst hvert 10. år.

Stk. 2. For så vidt de i henhold til stk. 1 eller § 18 udfærdigede forskrifter stiller krav om særlige besigtigelser eller afprøvninger af tekniske hjælpemidler, påhviler det leverandøren eller ejeren helt eller delvis at afholde de dermed forbundne omkostninger efter socialministerens nærmere bestemmelse.

Stk. 3. For virksomheder, der beskæftiger et større antal arbejdere, kan arbejdsrådet efter indstilling af direktøren for arbejdstilsynet pålægge arbejdsgiverne, efter at de har forhandlet med arbejderne eller deres sikkerhedsrepræsentanter, hvor sådanne findes, jfr. § 61, at udfærdige arbejdsreglementer, indeholdende de til betryggelse af sundheden hos og sikkerheden for arbejderne og til opretholdelse af orden og renlighed fornødne bestemmelser, eventuelt til supplerung af allerede bestående, almindeligt gældende forskrifter. Disse arbejdsreglementer skal godkendes af arbejdsrådet.

## § 12.

Stk. 1. Enhver, som vil oprette eller omdanne en under denne lov hørende virksomhed, er berettiget til at indhente arbejdstilsynets udtalelse om, hvorvidt der af hensyn til bestemmelserne i loven og de i henhold til denne udfærdigede forskrifter er noget at indvende imod den lagte plan. Den, der ønsker en sådan udtalelse, skal til arbejdstilsynet indsende fyldestgørende tegninger over arbejdsstedets indretning samt i øvrigt meddele arbejdstilsynet de oplysninger angående indretningen, som dette måtte ønske.