

Jeg skal ikke her tage stilling til de forskellige forhold og de forskellige muligheder, der ligger i den udenrigspolitiske situation, men kun fremhæve, at efter at de skandinaviske forhandlinger er brudt sammen og Sverige har tilkendegivet det uigennemførlige i et dansk-svensk samarbejde, foreligger der kun tre muligheder udenrigspolitisk set.

Den ene er neutralitet indenfor De Forenede Nationers rammer. Den anden er tilslutning til en Atlanterhavspagt, og den tredje er tilslutning til en Østersøpagt, således som det vagt er antydnet i forlydender fra Stockholm, efter polsk initiativ.“

Det var med henblik herpå man fremsatte lovforslaget om folkeafstemning.

Lovforslaget behandledes sammen med forslag til rigsdagsbeslutning om Danmarks tilslutning til en Nordatlantisk Traktat.

I det folketingsudvalg, der fik disse forslag til behandling, enedes *Viggo Starcke* (DR) med *Jørgen Jørgensen* (RV) om til forslaget angående tilslutning til Atlanterhavstraktaten at stille ændringsforslag om, at ratifikationen først skulle kunne finde sted, efter at folketingsvælgerne ved en folkeafstemning havde taget stilling til sagen. Til gengæld ville det særlige lovforslag om folkeafstemning blive taget tilbage, hvilket skete ved 2. behandling. Som det findes omtalt side 629 blev ændringsforslaget om folkeafstemning ikke vedtaget.

---

### 34. Forslag til lov om visse arbejderspørgsmål.

(Af *Bertel Dahlgaard*, *Aage Fogh*, *Jørgen Jørgensen* og *Steen*).

[A. sp. 5101].

Fremsat i *folketinget*  $\frac{21}{3}$  (F. sp. 3584).

Lovforslaget havde følgende indhold:

§ 1. Når en arbejder uden andre afbrydelser end sådanne, der hidrører fra kortere sygdomsperioder eller kortere perioder uden beskæftigelsesmuligheder, har været *beskæftiget i samme virksomhed i et år eller mere*, skal arbejderen *ikke kunne opsiges med kortere varsel end 2 uger*. På tilsvarende måde skal opsigelsesvarslet være mindst 4, 7, 10 og 13 uger, når sådan beskæftigelse i virksomheden har strakt sig over henholdsvis mindst 2, 3, 4 og 5 år.

Arbejdere, der har haft beskæftigelse som foran nævnt i over to år, kan *efter egen opsigelse* kun fratræde med *mindst 2 ugers varsel*.