

af afdelingens operative arbejde udføres i lokalbedøvelse, som kan anvendes af tandlæger, er der dog et ikke ubetydeligt antal tilfælde, hvor universel bedøvelse er ønskelig eller endog nødvendig. Også af hensyn til undervisningen må det fremhæves stærkt, at det er en absolut nødvendighed, at afdelingen får mulighed for i passende omfang på fuldt forsvarlig vis at anvende bedøvelse. Hidtil har afdelingens chef været den eneste person, som har haft ret til (som læge) at anvende fuld bedøvelse; da samtidig en forholdsvis stor del af disse patienter bør opereres af chefen, er dette forhold ganske utilfredsstillende.

Rigshospitalets lægeråd har udtalt, at den af professor Husted og rigshospitalets direktør foreslåede ordning vil være til fordel både for rigshospitalets kæbekirurgiske service og for tandlægehøjskolens kirurgiske afdeling og samtidig frembyde særdeles gode betingelser for yngre lægers specialuddannelse i kæbekirurgi.

Om de pågældende helårskandidaters arbejdstid under den foreslåede ordning har lægerådet oplyst, at den vil blive som følger:

Hver dag kl. 8—10 $\frac{1}{2}$ + hveranden dag kl. 13—16 + hveranden søndag ca. 1 time, altså ialt ca. 25 timer ugentlig, hvortil kommer tilkaldelsesvagt på rigshospitalet hverandet døgn. Omfanget af de pågældendes arbejde vil således holde sig indenfor de i § 2 i overenskomsten med foreningen af yngre læger fastsatte normer, men de pågældende vil i strid med forudsætningen i nævnte bestemmelse få delt arbejdstid, og en del af deres arbejdstid vil blive henlagt til eftermiddagstimerne. Foreningen af yngre læger har imidlertid meddelt, at foreningen på grund af de specielle forhold, som nødvendiggør ordningen, intet har at erindre imod denne.

Udgiften til lønning af en gift helårskandidat udgør 10 796 kr. årlig inklusive vagt- og pensionstillæg. Under hensyn til omfanget af de to kandidaters tjeneste ved henholdsvis rigshospitalet og tandlægehøjskolen synes udgiften til deres aflønning at burde fordeles med $\frac{3}{4}$ på rigshospitalet og $\frac{1}{4}$ på tandlægehøjskolen, således at rigshospitalet altså lønner $1\frac{1}{2}$ kandidat og tandlægehøjskolen $\frac{1}{2}$, og forholdet ordnes således, at begge kandidater ansættes af hospitalet efter forhandling med højskolen, og at hospitalet beregner og udbetaler dem løn mod refusion fra højskolen af $\frac{1}{4}$ ved finansårets udgang.

Da nærværende ministerium ganske kan tiltræde forslaget om oprettelse af en for rigshospitalets kæbekirurgiske service og tandlægehøjskolens kirurgiske afdeling fælles helårskandidatstilling og om en ændring af den nuværende helårskandidatstilling ved kæbekirurgisk service, således at også den bliver fælles for de 2 afdelinger, begge dele med virkning fra den 1. april 1949 at regne, skal man med finansministeriets tilslutning herved anmode det ærede finansudvalg om ved 3. behandling i folketinget af forslaget til finansloven for finansåret 1949—50 at ville fremsætte følgende ændringsforslag som stillet af nærværende ministerium:

Til § 21 XVI. Rigshospitalet. B. 10. b. 3. Honorarer til underordnede læger.

Beløbet forhøjes med 5 398 kr.

Til § 21. XII. E. Danmarks Tandlægehøjskole. 4. Medhjælp.

Beløbet forhøjes med 5 398 kr.

HARTVIG FRISCH.

W. Weineke,
kst. fm.

Til folketingets finansudvalg.

Forslaget tiltrædes.