

Beretn. om den 31. internat. arbejdskonference i San Francisco 1948.

Hvad de specielle rapporter angik skal følgende bemærkes:

Med hensyn til problemet om rimelige lønvilkår i offentlige kontrakter nåede udvalget til at opstille et spørgeskema på grundlag af hvilket regeringerne skal udtale sig med henblik på gennemførelsen af en konvention på konferencen i 1949. Hovedformålet med denne konvention skal være at tilsikre de arbejdere, den angår, lige så gode vilkår i henseende til løn og arbejdstid m. v. som dem, der er fastsat for tilsvarende arbejde, der udføres i henhold til overenskomst mellem arbejdsgivernes og arbejdernes organisationer. Et i forbindelse hermed fremsat forslag til en henstilling går ud på, at tilsvarende regler gennemføres, hvor private udfører arbejde for det offentlige, eller hvor talen er om en koncessioneret virksomhed.

Som resultat af udvalgets arbejde blev det vedtaget på konferencen i 1949 at optage spørgsmålet »arbejdsvilkår i offentlige kontraktforhold« på dagsordenen.

Hvad endelig spørgsmålet om lønbeskyttelsen angår nåede udvalget til på grundlag af de besvarelser, de enkelte regeringer havde afgivet til et af arbejdsbureauet udsendt spørgeskema, at opstille en række punkter, der skal danne grundlaget ved udarbejdelsen af et konventionsforslag og et forslag til en henstilling. Det er hensigten i konventionen at opstille almindelige principper vedrørende beskyttelse af lønninger, herunder om udbetalingsmåden, fradrag i lønnen, privilegerede fordringer, den periode lønnen omfatter m. m., medens henstillingen skal give et detaljeret supplement til de i konventionen indeholdte principper.

De af udvalget fremsatte forslag blev vedtaget af konferencen.

6. Foreningsfrihed og beskyttelse af retten til at organisere sig.

(Dagsordenens pkt. 7 og 8).

Dette spørgsmål, der havde været gjort til genstand for indgående drøftelser på arbejdskonferencen i 1947, jfr. den herom afgivne beretning side 65 f.f., var optaget på dagsordenen bl. a. med henblik på tilvejebringelse af et konventionsforslag om emnet. Kommissionen afgav ialt 3 rapporter. Den første omhandler det af kommissionen på grundlag af et af bureauet udarbejdet udkast til en konvention om foreningsfriheden og beskyttelsen af retten til at organisere sig fremsatte forslag, der gengives nedenfor i dansk oversættelse.

Forud for vedtagelsen i kommissionen var gået en indgående diskussion, herunder om en række ændringsforslag. Et af disse gik ud på, at man — således som det havde været tilfældet med den på konferencen i 1947 vedtagne resolution, som siden da var blevet støttet af det økonomiske og sociale råd samt af De forenede Nationers plenarforsamling — i konventionen optog uddrag af Philadelphia-Deklarationen, der er et integrerende led af arbejdsorganisationens statut. Det var afsnit V, det drejede sig om, hvor det anføres, at anvendelsen af de principper, arbejdsorganisationen står for, »vil være afhængig af hvert enkelt folks sociale og økonomiske udvikling«. Flertallet inden for kommissionen kunne dog ikke gå ind for dette ændringsforslag, som man — navnlig fra arbejderside — befrygtede skulle blive et våben i hænde på de regeringer, som ville sabotere retten til forsamlings- og foreningsfrihed.

Et andet ændringsforslag, som fortjener omtale, blev fremsat af den polske regeringsrepræsentant støttet af hans czechiske kollega. Forslaget gik ud på, at ordet »arbejdsgivere« skulle udgå i teksten. Fra arbejdsgiverside modsatte man sig eenstemmigt dette forslag, også fordi det ville betage arbejdsorganisationen hele dens tresidede grundlag, men navnlig fordi arbejdsgiverne selv sagt ikke kunne udelukkes fra den ret til frit at danne sammenslutninger,