

- (b) ikke henvise arbejdere til beskæftigelse i tilfælde, hvor lønnen eller arbejdsforholdene ligger under den standard, som indeholdes i lovgivningen eller i kollektive overenskomster eller er gældende praksis;
- (c) ikke ved henvisning af arbejdere til beskæftigelse gøre forskel på de arbejdssøgende på grund af race, hudfarve, køn eller religion.

13. Det bør påhvile arbejdsanvisningen at forsyne de arbejdssøgende med alle relevante oplysninger om det arbejde, hvortil de henvises, herunder oplysning om de i foregående stykke omhandlede forhold.

#### *V. Arbejdskraftens bevægelighed.*

14. For at lette bevægeligheden af den arbejdskraft, der er nødvendig for at opnå og opretholde den størst mulige produktion og beskæftigelse, bør arbejdsanvisningen træffe de i stk. 15—20 nedenfor angivne foranstaltninger.

15. Der bør indsamles og offentliggøres så fyldestgørende og pålidelige oplysninger som muligt vedrørende beskæftigelsesmulighederne og arbejdsforholdene i andre fag og stedlige områder samt angående leveforholdene (herunder boligforholdene) i disse områder.

16. Der bør gives arbejderne fornøden oplysning og vejledning, der tilsigter at fjerne eventuelle betænkeligheder ved at gå over til andet arbejde eller skifte bopæl.

17. (1) Arbejdsanvisningen bør fjerne økonomiske hindringer for stedlige overførsler, som den anser for nødvendig, f. eks. ved økonomisk hjælp.

(2) En sådan hjælp bør efter godkendelse af arbejdsanvisningen ydes i tilfælde, hvor det drejer sig om overførsler foretaget gennem eller godkendt af arbejdsanvisningen, i særdeleshed i de tilfælde, hvor arbejderne ellers selv må afholde de med overførslerne forbundne ekstraudgifter.

(3) Hjælpens størrelse bør fastsættes efter det enkelte lands forhold og forholdene i det enkelte tilfælde.

18. Arbejdsanvisningen bør bistå arbejdsløshedsforsikrings- og forsorgsmyndighederne ved den rette fortolkning af spørgsmålet om, hvorvidt ledig beskæftigelse, som er af anden art end den arbejdsløses sædvanlige, eller som medfører bopælsforandring, kan anses for passende.

19. Arbejdsanvisningen bør bistå de kompetente myndigheder i oprettelsen og udviklingen af oplærings- eller omskolingskurser (herunder lærlingeuddannelse, supplerende oplæring og træningskurser), i udvælgelsen af personer til sådanne kurser og i arbejdsanvisningen af personer, som har gennemgået dem.

#### *VI. Forskellige bestemmelser.*

20. (1) Arbejdsanvisningen bør samarbejde med andre offentlige og private organer, som arbejder med beskæftigelsesproblemer.

(2) Med henblik herpå bør der forhandles med arbejdsanvisningen, og dennes synspunkter bør tages i betragtning af ethvert koordinerende organ, der beskæftiger sig med tilrettelæggelsen og gennemførelsen af retningslinier for sådanne spørgsmål som