

om arbejdernes antal, alder og køn, kvalifikationer, beskæftigelse, fag og bopæl og om de arbejdssøgendes antal, stedlige fordeling og andre særlige forhold).

6. Arbejdsanvisningen bør foretage almindelige eller specielle undersøgelser af sådanne spørgsmål som

- (a) arbejdsløshedens årsager og fordeling, herunder arbejdsløshed, der er en følge af tekniske forbedringer i virksomhederne;
- (b) anvisning af særlige grupper af arbejdssøgende, såsom erhvervshæmmede eller unge mennesker;
- (c) faktorer, som indvirker på arbejdsløshedens omfang og karakter;
- (d) stabilisering af beskæftigelsen;
- (e) erhvervsvejledning i forbindelse med anbringelsen;
- (f) fag- og arbejdsanalyse; og
- (g) andre sider af arbejdsmarkedets organisation.

7. Disse oplysninger bør indsamles af behørigt oplært og kvalificeret personale, om nødvendigt i samarbejde med andre offentlige organer samt arbejdsgiver- og arbejderorganisationer.

8. Den fremgangsmåde, som benyttes til indsamling og bearbejdning af oplysningerne, bør efter omstændighederne omfatte

- (a) direkte forespørgsler til organer med særligt kendskab til de omhandlede emner, såsom andre offentlige organer, arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, offentlige og private virksomheder og fællesudvalg;
- (b) samarbejde med arbejdstilsynet og arbejdsløshedsforsikringen og forsorgen;
- (c) periodiske rapporter om spørgsmål, som står i forbindelse med arbejdsmarkedet;
- (d) undersøgelse af særlige spørgsmål, forskningsplaner og analyser, som foretages af arbejdsanvisningen.

### *III. Arbejdskraftbudgetet.*

9. For at formidle den bedst mulige organisation af arbejdsmarkedet som en integrerende del af de nationale bestræbelser for at opnå og opretholde fuld beskæftigelse og for at udvikle og anvende produktionsmulighederne, bør der så snart som muligt i hvert enkelt land udarbejdes et årligt arbejdskraftbudget som led i en almindelig økonomisk oversigt.

10. Arbejdskraftbudgettet bør udarbejdes af arbejdsanvisningen, eventuelt i samarbejde med andre offentlige myndigheder.

11. Arbejdskraftbudgettet bør omfatte et udførligt materiale angående det forventede omfang og fordeling af udbudet af og efterspørgslen efter arbejdskraft.

### *IV. Henvi sning af arbejdere.*

12. Arbejdsanvisningen bør

- (a) udvise streng neutralitet, hvor det drejer sig om arbejdsledighed i en virksomhed, hvor der består en arbejdskonflikt, der berører dette arbejde;