

2. Ved disse ordninger skal der oprettes et eller flere nationale rådgivende udvalg, om fornødent, regionale og lokale udvalg.

3. Repræsentanterne for arbejdsgiverne og arbejderne i disse udvalg skal udpeges i lige antal efter forhandling med de pågældende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer, hvor sådanne findes.

#### Artikel 5.

Den almindelige arbejdsanvisningspolitik for henvisning af arbejdere til ledigt arbejde skal fastlægges efter forhandling med arbejdsgiver- og arbejderrepræsentanterne gennem de i artikel 4 omhandlede rådgivende udvalg.

#### Artikel 6.

Arbejdsanvisningen skal være organiseret således, at den sikrer en effektiv hvervning og anvisning, og skal med dette formål for øje:

(a) bistå arbejderne med at finde egnet beskæftigelse og bistå arbejdsgiverne med at finde egnede arbejdere og skal i særdeleshed i overensstemmelse med regler udarbejdet paa nationalt grundlag

(i) indregistrere arbejdssøgende, bemærke sig deres faglige kvalifikationer, erfaringer og ønsker, udspørge dem med henblik på beskæftigelse, om nødvendigt bedømme deres fysiske og erhvervsmæssige evner og i givet fald hjælpe dem til at få erhvervsvejledning eller faglig oplæring eller omskoling,

(ii) skaffe sig nøjagtige oplysninger fra arbejdsgivere om de ledige stillinger, de har anmeldt til arbejdsanvisningen, og de fordringer, som skal være opfyldt af de arbejdere, de søger,

(iii) henvise kvalificerede og fysisk egnede ansøgere til ledig beskæftigelse,

(iv) overføre arbejdssøgende og ledige stillinger fra eet arbejdsanvisningskontor til et andet i tilfælde, hvor det førstnævnte kontor ikke kan finde passende arbejde til de arbejdssøgende eller finde egnede arbejdere til de ledige stillinger, eller hvor andre forhold gør et sådant skridt forsvarligt;

(b) træffe egnede forholdsregler for

(i) at formidle omskoling med henblik på at afpasse udbuddet af arbejdskraft efter beskæftigelsesmulighederne i de forskellige beskæftigelsesgrene,

(ii) at formidle flytning med henblik på at fremme overførsel af arbejdskraft til egne, der byder passende beskæftigelsesmuligheder,

(iii) at formidle midlertidig overførsel af arbejdere fra et område til et andet med henblik på at afhjælpe midlertidige, lokale misforhold i udbuddet af eller efterspørgslen efter arbejdere,

(iv) at formidle enhver flytning af arbejdere fra et land til et andet som måtte være godkendt af de pågældende regeringer;

(c) indsamle og analysere, eventuelt i samarbejde med andre myndigheder og med arbejdsgivere og fagforeninger, så fyldestgørende oplysninger som muligt om stillingen på arbejdsmarkedet og dens sandsynlige udvikling både inden for landet som helhed og inden for de forskellige industrier, fag og egne samt systematisk og hurtigt gøre disse oplysninger tilgængelige for offentlige myndigheder, vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer og offentligheden;