

## Bemærkninger til lovforslaget.

§ 1. Efter at funktionærernes opsigelsesvilkår er lovfæstede, vil det være rimeligt at sikre en passende opsigelsesfrist også for arbejdere, der har været beskæftiget i længere tid i samme virksomhed, og som derfor med rette kan kræve større tryk på dette område.

Af praktiske hensyn vil det være betænkeligt at gå såvidt som for funktionærernes vedkommende, og de i § 1 nævnte opsigelsesvarsler kan formentlig anses for rimelige.

§ 2 har til formål at åbne adgang til beskæftigelse for arbejdere, der på grund af alder, sygdom, invaliditet el. lign. ikke har deres fulde arbejdskraft og som derfor under de herskende forhold er skudt ud af deres erhverv, men som alligevel, omend med nedsat arbejdssevne, kan indgå i produk-

tionen og beskæftiges til en løn, der svarer til den arbejdsindsats, de kan yde. Denne bestemmelse vil tjene to formål: at øge sådanne arbejderes mulighed for at opnå beskæftigelse og at tilføre produktionen yderligere arbejdskraft.

Det skønnes nødvendigt, at aftaler om lønnen ved sådan beskæftigelse ikke kan fastsættes vilkårligt, men at den faglige organisation, arbejderen eventuelt er medlem af, skal godkende en sådan aftale, idet der dog, såfremt enighed mellem organisationerne ikke kan opnås, må være adgang til for et uvildigt organ at træffe en endelig afgørelse. Det vil være naturligt, at denne opgave overdrages den faste voldgiftsret eller en af denne til behandling af sådanne sager valgt voldgiftsret.