

tjeneste. I almindelighed har det været muligt at lade det allerede ansatte personale, som ved efterprøven i 1938 konstateredes som værende farvesvage, overgå til beskæftigelse uden forbindelse med sikkerhedsansvar, f. eks. ved at lade stationspersonalet forrette tjeneste på godsekspektion o. l., hvorved de har mulighed for at avancere til samme lønningsklasse, som hvis de fremdeles turde anvendes til deltagelse i toggangens afvikling m.v. Allerede under hensyn til deres alder og ganske specielle uddannelse vil det ikke være hensigtsmæssigt at overflytte de togtjenestemænd, der er ansat i jernbanepakmesterstilling senest den 1. januar 1944 til anden tjenestegren, og i betragtning af, at de pågældende normalt har automatisk avancerende til togførerstillingen, som nu beskæres dem som følge af farvesvagthed, vil man finde det stemmende med billighed, at den af de pågældende som jernbanepakmester forud for gennemførelsen af lov nr. 301 af 6. juni 1946 erhvervede tjenestealder tillægges dem med virkning fra 1. april 1949.

Til 514.

Forhenværende overbaneformand ved statsbanerne Hans Nielsen, der er født 19. januar 1882, udnævntes til overbaneformand i 12. lønningsklasse 1. april 1945 og oprykkedes til 11. lønningsklasse fra 1. april 1947. Han har en pensionsalder af over 28 år og er efter ansøgning afskediget på grund af alder med pension fra udgangen af september 1948.

Som det fremgår af anmærkningerne til forslag til normeringslov for 1947—48, løbe-nr. 78, havde man ved opgørelsen af stillingerne som overbaneformand i 11. lønningsklasse fejlagtigt ikke fået en overbaneformand i Vejle med, hvorfor den pågældendes oprykning i højere lønningsklasse ikke fandt sted i forbindelse med den nye tjenestemandsløvslov.

Da det skyldes en fejl, at overbaneformanden således ikke kom med under den omhandlede ordning, søges hjemmel til at beregne pensionen, som om hans oprykning fra 12. til 11. lønningsklasse havde fundet sted allerede fra 1. april 1946.

Til 515.

Da indførelsen af det i § 996 i lov nr. 301 af 6. juni 1946 omhandlede personlige pensionsgivende tillæg på 60 kr. årlig har bevirket, at de tjenestemænd ved statsbanerne i 16. lønningsklasse, der i medfør af tekstanmærkning nr. 2 til § 2.A.I. i lov om tillægsbevilling for 1931/32 er tillagt et ikke-pensionsgivende tillæg på 120 kr. årlig opnår en højere løn, end hvis de havde opnået forfremmelse til 15. lønningsklasse, søges med virkning fra 1. april 1949 det ved nævnte tekstanmærkning hjemlede tillæg ændret til et personligt pensionsgivende tillæg på 90 kr. årlig. Det forudsættes derhos, at regulering kan undlades for den allerede forløbne tid.

Til 516.

Herom henvises til det foran i bemærkningerne til løbe-nr. 424 anførte.

Til 517.

Overgang af tjenestemænd fra grænsegendarmeriet til toldvæsenets 16. lønningsklasse blev i sin tid iværksat for at opnå en hurtigere fornyelse af korpset, idet grænsegendarmeriets specielle bevogtningstjeneste vanskeligere kan bestrides, når tjenestemændene kommer op i årene. Forskellen i aflønningen af de fra grænsegendarmeriet til toldvæsenet overgåede tjenestemænd har imidlertid medført, at overgangen for tiden praktisk talt er standset, idet de ældre gendarmer, der i hovedsagen er ansat i grænsegendarmeriets 8. og højere lønningsklasse, ikke er i stand til at tage den indtægtsnedgang, der er forbundet med deres overgang til toldvæsenet.

Efter gennemførelsen af den nye tjenestemandsløvslov er kun 1 grænsevagtimester af 2. grad på begyndelsesløn 2940 kr. og 5 grænseovergendarmer på slutløn 2850 kr. efter ansøgning ifølge opslag overgået til toldvæsenets 16. lønningsklasse. I mangel af hjemmel har man kun kunnet tillægge de pågældende slutløn, 2400 kr., i 16. lønningsklasse.

Af hensyn til gendarmeritjenestens effektivitet må det derfor anses for påkrævet, at der som foreslået sker en udvidelse af hjemmelen i tjenestemandsløvens § 447, stk. 6.