

Til 143 og 151.

Med genoptagelsen af udlandstrafikken er de Padborg godsekspedition påhvillende mangeartede arbejder af speciel karakter (grænseforretninger m. v.) blevet af et sådant omfang, at ekspeditionens leder foreslås placeret som godsekspeditor i 6. lønningsklasse, hvorved en tilsvarende stilling i 7. lønningsklasse kan inddrages. I betragtning af disse ganske særlige forhold finder man det rimeligt, at oprykningen foretages allerede nu uden at afvente den almindelige regulering.

Til 149 og 158.

De udvidede tekniske anlæg gør det påkrævet, at antallet af tavlemestre i 6. lønningsklasse forøges med 1 mod tilsvarende nedskrivning i 7. lønningsklasse.

Til 159 og 166.

For at modvirke materiellets udtagelse af drift ved indsendelse til værksted foreslås antallet af vognmestre forøget med 4. For — uanset det misforhold, der er opstået mellem den konjunkturlønnede håndværkerklasse, hvorfra vognmesterklassen rekrutteres, og lønnen for vognmestre i 11. lønningsklasse — at animere dygtige håndværkere til at søge ledige vognmesterstillinger, foreslås tillige det samlede vognmesterantal i 7. og 11. lønningsklasse fordelt ligeligt mellem de to lønningsklasser, d. v. s. med 19 i hver. Der stilles herefter forslag om en forøgelse med 6 vognmestre i 7. lønningsklasse og 2 i 11. lønningsklasse.

Til 160, 169, 176, 186 og 194.

Ved bibeholdelsen af de ved forslaget foran under løbe-nummer 138 frigjorte 2 stillinger i forbindelse med en forhøjelse af antallet af rangermestre og pakhusmestre i 11. lønningsklasse med 1 og i 12. lønningsklasse med 3 vil det være muligt at oprykke fra 12. til 11. lønningsklasse den rangermester på Københavns Hovedbanegård, der leder persontogsstammernes oprangering m. v. samt den ledende pakhusmester på Frederiksberg station.

Endvidere skabes der herved mulighed for at normere i 12. lønnings-

klasse en ny post som pakhusmester på Østerport station, hvilken tjenestetur har måttet etableres gennem flere år mod vederlag for funktion i unormeret stilling, og at oprykke de to ved baneafdelingens hovedlagre i København og Aarhus ansatte pakhusformænd, samt en rangerformand, der i Nyborg er fuldt beskæftiget som fridagsafløser for rangermestre, foruden 2 pakhusformænd i henholdsvis Hjørring og Frederikshavn, der varetager udpræget selvstændig ledelse af større arbejdsområder. Under hensyn til arbejdets omfang og karakter foreslås ud fra de ved lønningsloven anlagte retningslinier for henførelse til formandsklassen bevillingstallet for rangerformænd og pakhusformænd forhøjet med 8, hvorved der skabes mulighed for 13 oprykninger fra 14. lønningsklasse.

Til dækning af sådanne tjenesteture, som efter de i 2. betænkning fra lønningskommissionen af 1943, 1. bind, side 220—221, indeholdte retningslinier for normering af overportører og stationsbetjente berettiger hertil, samt for at kunne udnormere foreløbig indtil 20 stationsbetjente til førere af de i omladehallen og på større pakhus nyindførte stærkt arbejdsbesparende gaffel-trucks udkræves mulighed for 28 oprykninger til overportør — og 48 til stationsbetjentklassen. Da der ved foranstående forslag fås 18 pladser i 14. lønningsklasse, foreslås alene en forøgelse med 15 overportør- og 20 stationsbetjentstillinger.

Til 162, 171, 179, 187, 188, 193, 195 og 196.

I fortsættelse af den ved normeringsloven for 1948—49 påbegyndte regulering, jfr. anm. til forslaget pkt. 90 m. fl., foreslaas som 2. rate oprettet følgende stillinger:

- | | |
|--|---|
| 1 overbaneformand i 11. lønningsklasse | |
| 3 overbaneformænd i 12. | — |
| 4 baneformænd i 13. | — |
| samt | |
| 6 banenæstformænd i 14. | — |
| nemlig een til | |

hver af de oven for foreslåede overbaneformænd samt 2 til oprykning af stedfortræderne for de ved baneafdelingens hovedlagre til pakhusmestre i 12. lønningsklasse oprykkede pakhusformænd,